



ΟΜΙΛΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

ΟΤΕ Α.Ε.

Έκθεση Αποδοχών για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου
χρήσης 2025

(Άρθρο 112 Ν. 4548/2018)

Περιεχόμενα

	Επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της ΟΤΕ ΑΕ χρήσης 2025 – Επεξήγηση του Διοικητικού Συμβουλίου σύμφωνα με το εδάφιο γ' της παρ. 3 του άρθρου 112 του Ν.4548/2018	Σελ. 3
A.	Αποζημιώσεις μελών για τη συμμετοχή τους στο Διοικητικό Συμβούλιο της ΟΤΕ ΑΕ και τις Επιτροπές αυτού χρήσης 2025	Σελ. 6
B.	Αποζημιώσεις μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της ΟΤΕ ΑΕ για τη συμμετοχή τους στις εργασίες διοικητικών συμβουλίων εταιρειών του Ομίλου ΟΤΕ χρήσης 2025	Σελ. 8
Γ.	Αποδοχές εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της ΟΤΕ ΑΕ χρήσης 2025	Σελ. 8
Δ.	Πληροφορίες για την ετήσια μεταβολή των αποδοχών των εκτελεστικών μελών του ΔΣ ΟΤΕ, της απόδοσης της ΟΤΕ ΑΕ και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρείας, εκτός των στελεχών, κατά τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη	Σελ. 17
Ε.	Πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της πολιτικής αποδοχών	Σελ. 21

Επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της ΟΤΕ ΑΕ χρήσης 2025 – Επεξήγηση του Διοικητικού Συμβουλίου σύμφωνα με το εδάφιο γ' της παρ. 3 του άρθρου 112 του Ν.4548/2018

Η παρούσα Έκθεση Αποδοχών περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών για το τελευταίο οικονομικό έτος (χρήση 2025), οι οποίες ρυθμίζονται στην Πολιτική Αποδοχών της ΟΤΕ ΑΕ για τα μέλη του Διοικητικού της Συμβουλίου (εκτελεστικά και μη εκτελεστικά, συμπεριλαμβανομένων των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών).

Η ισχύουσα Πολιτική Αποδοχών για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εγκρίθηκε με απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων της 28/6/2024 και αναθεωρήθηκε με απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων της 23/6/2025 με περίοδο ισχύος από την 1/7/2024 έως την 30/6/2028.

Σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, η Έκθεση Αποδοχών του τελευταίου οικονομικού έτους υποβάλλεται προς συζήτηση στην ΤΓΣ ως αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης, η δε ψήφος των μετόχων όσον αφορά στην Έκθεση Αποδοχών είναι συμβουλευτική. Το Διοικητικό Συμβούλιο οφείλει να εξηγήσει στην επόμενη Έκθεση Αποδοχών, τον τρόπο με τον οποίο ελήφθη υπόψη το ανωτέρω αποτέλεσμα της ψηφοφορίας κατά την ΤΓΣ. Στο πλαίσιο αυτό σημειώνεται ότι η Έκθεση Αποδοχών χρήσης 2024, η οποία υποβλήθηκε για συζήτηση στην Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της ΟΤΕ Α.Ε. του Ιουνίου 2025, έλαβε τη θετική ψήφο μετόχων που εκπροσωπούσαν ποσοστό 78,76% του μετοχικού κεφαλαίου και αντίστοιχα δικαιώματα ψήφου. Το ΔΣ έλαβε υπόψη του την εν λόγω μεγάλη πλειοψηφία υπέρ της Έκθεσης Αποδοχών για την κατάρτιση της παρούσας Έκθεσης Αποδοχών τόσο ως προς τη μορφή όσο και ως προς το περιεχόμενο των καταβληθεισών αμοιβών.

Παρέχεται στο σημείο αυτό μια συνοπτική επισκόπηση της πορείας, των αποτελεσμάτων και των επιτεύξεων της ΟΤΕ ΑΕ (ή ΟΤΕ ή Εταιρεία) και εν γένει του Ομίλου ΟΤΕ για την περίοδο 2025.

Το 2025 ο ΟΤΕ:

- Ολοκλήρωσε με επιτυχία την αποεπένδυση από τις δραστηριότητες στη Ρουμανία. Η κίνηση αυτή επιτρέπει στον ΟΤΕ να επικεντρωθεί στην εγχώρια ανάπτυξη και να συνεχίσει να δημιουργεί περαιτέρω αξία για τους μετόχους του, συμβάλλοντας στην ενίσχυση των ετήσιων ταμειακών ροών και επιστρέφοντας έκτακτη αμοιβή στους μετόχους.
- Διατήρησε την ηγετική του θέση καταγράφοντας ισχυρές λειτουργικές και οικονομικές επιδόσεις, πετυχαίνοντας παράλληλα όλους τους στρατηγικούς στόχους που τέθηκαν κατά τη διάρκεια του έτους. Διατήρησε την αναπτυξιακή δυναμική του, επιτυγχάνοντας αύξηση εσόδων κατά 3,9%, ενώ το EBITDA ενισχύθηκε με επιταχυνόμενο ρυθμό 2,0%. Καταλύτες των ισχυρών επιδόσεων ήταν οι υπηρεσίες σταθερής, κινητής, οι υπηρεσίες τηλεόρασης, ο τομέας του ICT, καθώς και η αξιοσημείωτη βελτίωση της λειτουργικής αποτελεσματικότητας.
- Επιβεβαιώνοντας τη σταθερή δέσμευση για τη δημιουργία αξίας προς τους μετόχους, παρουσίασε τη νέα πολιτική αμοιβών προς τους μετόχους, ευθυγραμμίζοντας τις αμοιβές των μετόχων με τις πραγματικές ελεύθερες ταμειακές ροές αντί για τις προβλεπόμενες ελεύθερες ταμειακές ροές, εξασφαλίζοντας μεγαλύτερη διαφάνεια και ευελιξία:
 - Ειδικότερα ο ΟΤΕ Κατέγραψε Ελεύθερες Ταμειακές Ροές (μετά από μισθώσεις), στα €543 εκατ. αυξημένες κατά 4%.
 - Η αμοιβή προς τους μετόχους το 2025 ανήλθε σε €451 εκατ. Το μέρισμα ανήλθε σε €0,7216 ανά μετοχή, ενώ €153 εκατ. δόθηκαν σε επαναγορές ιδίων μετοχών. Παράλληλα καταβλήθηκε επιπλέον έκτακτο μέρισμα €40εκατ (0,10€/μετοχή) σε συνέχεια της πώλησης της Telekom Romania Mobile Communications.
 - Για το 2026, η συνολική αμοιβή προς τους μετόχους προσεγγίζει το 100% των Ελεύθερων Ταμειακών Ροών. ΟΤΕ ανακοίνωσε μέρισμα ανά μετοχή στα €0,8777 (αυξημένο κατά 22%) και €177 εκατ. σε επαναγορές ιδίων μετοχών (αυξημένο κατά 16%).

- Στη σταθερή, ο ΟΤΕ επανήλθε σε τροχιά ανάπτυξης μετά από τέσσερα χρόνια. Καθοριστικό ρόλο στην εξέλιξη αυτή διαδραμάτισαν:



- Η συνεχής επέκταση του δικτύου Fiber-to-the-Home (FTTH), καλύπτοντας πλέον περίπου 2,1 εκατ. νοικοκυριά και επιχειρήσεις.
- Το ρεκόρ καθαρών προσθηκών FTTH πελατών (+172 χιλιάδες) και η αυξημένη αξιοποίηση της υποδομής οπτικών ινών, παράγοντες κομβικής σημασίας για τη μεγιστοποίηση της αξίας των επενδύσεων. Παράλληλα, το νέο ρυθμιστικό πλαίσιο stop-selling FTTC σε κτίρια που είναι ήδη συνδεδεμένα με FTTH αναμένεται να ενισχύσει περαιτέρω τη μετάβαση σε συνδέσεις οπτικών ινών.
- Η στρατηγική απόκτηση της TEPNA FIBER, στο πλαίσιο του έργου UFBB, επιτρέπει στον ΟΤΕ να επεκτείνει την κάλυψη FTTH σε περίπου 3,5 εκατ. έως το 2030, καλύπτοντας με τον τρόπο αυτό πάνω από το 70% των γραμμών της χώρας.
- Η υπηρεσία Fixed Wireless Access (FWA) συνεχίζει να κερδίζει έδαφος, με την συνολική βάση συνδρομητών να φτάνει στις 55 χιλιάδες το 2025, καλύπτοντας τις ανάγκες συνδεσιμότητας σε περιοχές, όπου το δίκτυο οπτικών ινών δεν έχει ακόμα αναπτυχθεί.

- Στην **τηλεόραση**, ο ΟΤΕ κατέγραψε ισχυρό διψήφιο ποσοστό ανάπτυξης ως αποτέλεσμα της στρατηγικής συνεργασίας περιεχομένου και της ενίσχυσης των μέτρων κατά της πειρατείας, ενώ η πρόσφατη κατάργηση του ειδικού φόρου 10% στηρίζει περαιτέρω τη θετική αυτή δυναμική. Η πελατειακή βάση αυξήθηκε κατά 7,1%.



Στην **κινητή**, ο ΟΤΕ συνέχισε να καταγράφει ισχυρές επιδόσεις, ενισχύοντας περαιτέρω την ηγετική θέση του ΟΤΕ στην αγορά. Η μετάβαση πελατών καρτοκινητής σε υπηρεσίες συμβολαίου, σε συνδυασμό με την αυξανόμενη υιοθέτηση πακέτων απεριόριστων δεδομένων και συσκευών 5G απέδωσαν καρπούς. Οι συνεχιζόμενες επενδύσεις στο δίκτυο κινητής αναγνωρίζονται διαρκώς και οδηγούν σε πλήθος διακρίσεων:

- Ένατη συνεχόμενη χρονιά αύξησης της συνδρομητικής βάσης πελατών συμβολαίου
- ΟΤΕ πέτυχε ρεκόρ προσθηκών πελατών συμβολαίου στις 60 χιλιάδες, αυξάνοντας τη συνδρομητική βάση σε 3,1 εκατ., ήτοι αύξηση 7,2%.



- 5G: ξεπέρασε το 99% πληθυσμιακής κάλυψης το 2025
- 5G+: ο μοναδικός πάροχος που διαθέτει εμπορικά δίκτυο 5G Stand-Alone (SA) στην Ελλάδα; ~78% πληθυσμιακή κάλυψη το 2025
- Διάκριση ως «το πιο γρήγορο δίκτυο κινητής στην Ελλάδα», στα Speedtest AwardsTM της Ookla[®] για ένατη συνεχόμενη χρονιά
- Οι υπηρεσίες κινητής και φωνής απέσπασαν τη διάκριση «Best in Test» της umlaut για ενδέκατη συνεχόμενη χρονιά

- Στον τομέα **B2B**, ο ΟΤΕ συνέχισε να διαδραματίζει καθοριστικό ρόλο στην προώθηση του ψηφιακού μετασχηματισμού τόσο του ιδιωτικού όσο και του δημόσιου τομέα. Ο τομέας **ICT** σημείωσε για ακόμα μια χρονιά ισχυρή διψήφια ανάπτυξη σημειώνοντας αύξηση 58% στα έσοδα από system solutions, ενώ παράλληλα επεκτάθηκε με την ανάληψη και υλοποίηση διεθνών έργων για ευρωπαϊκούς οργανισμούς. Η εξέλιξη αυτή ενισχύει περαιτέρω την ηγετική θέση του ΟΤΕ στην υλοποίηση λύσεων ψηφιακού μετασχηματισμού και υπογραμμίζει τη διαχρονική δέσμευση της εταιρείας στη στήριξη του ψηφιακού μέλλοντος της Ελλάδας.



- Σημείωσε σημαντική πρόοδο στην ανάπτυξη των υπηρεσιών “non-core” ενισχύοντας περαιτέρω το ολοκληρωμένο χαρτοφυλάκιο υπηρεσιών και την ανταγωνιστική θέση του ΟΤΕ στο ευρύτερο ψηφιακό οικοσύστημα. Ειδικότερα:



- Box Delivery Services: 16.000 καταστήματα με παραπάνω από 1 εκατομμύριο χρήστες
- “ragzy by COSMOTE”: >456 χιλιάδες χρήστες
- COSMOTE Insurance: 126 χιλιάδες χρήστες

- Σταθερή ανάπτυξη στον **ψηφιακό μετασχηματισμό** του Ομίλου:



- e-sales (σταθερή και κινητή): 31,8%
- chat share: 32,4%
- e-payments/e-top up: 40,9%/51,0%

Ο ΟΤΕ παρουσίασε τη **νέα εμπορική ταυτότητα** το 2025 ενώνοντας τις δυνάμεις της COSMOTE με την TELEKOM, την κορυφαία μάρκα στις τηλεπικοινωνίες παγκοσμίως. Η COSMOTE TELEKOM εδραιώνει περαιτέρω τη θέση της ως μέλος ενός παγκόσμιου τηλεπικοινωνιακού Ομίλου, με μεγάλη δύναμη και οικονομίες κλίμακας, διαφοροποιώντας την ακόμα περισσότερο από τον ανταγωνισμό. Παράλληλα, λανσαρίστηκε το “Magenta AI”, φέρνοντας τη δύναμη της τεχνητής νοημοσύνης στα χέρια των πελατών, ενισχύοντας την αξία των παρεχόμενων υπηρεσιών και προάγοντας την καινοτομία.

Η εμπειρία πελάτη παραμένει μία από τις βασικές προτεραιότητες του ΟΤΕ. Το 2025, ο ΟΤΕ διατήρησε με διαφορά την πρώτη θέση στην αγορά στον τομέα αυτό. Οι συνεχείς επενδύσεις σε προηγμένες υποδομές δικτύων επέτρεψαν στον ΟΤΕ να προσφέρει υψηλή ποιότητα υπηρεσιών, αυξάνοντας τη συμμετοχή των ψηφιακών καναλιών στις πωλήσεις και την εξυπηρέτηση, διασφαλίζοντας μια απρόσκοπτη, σύγχρονη και καινοτόμο εμπειρία πελάτη. Ειδικότερα:



- Συνολικός μέσος όρος TRIM 2025 TRIM 2024 ~71, +16 σε σύγκριση με τον πλησιέστερο ανταγωνιστή
- Συνεχής αύξηση του δείκτη rNPS (δείκτης ικανοποίησης) B2C & B2B στο 27,5% και 32,4% αντίστοιχα

A. Αποζημιώσεις μελών για τη συμμετοχή τους στο Διοικητικό Συμβούλιο της ΟΤΕ ΑΕ και τις Επιτροπές αυτού χρήσης 2025

Στον Πίνακα 1 που ακολουθεί αναφέρονται οι μικτές (ακαθάριστες) αποζημιώσεις που καταβλήθηκαν στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου (ή ΔΣ) της ΟΤΕ ΑΕ και των Επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου από 1/1 έως 31/12/2025, ανάλογα με τη διάρκεια της θητείας κάθε μέλους στο Διοικητικό Συμβούλιο και τις Επιτροπές του, εντός του έτους 2025.

Σημειώνεται ότι :

1. Οι αποζημιώσεις που καταβλήθηκαν στα μη εκτελεστικά μέλη του ΔΣ για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του ΔΣ ΟΤΕ και των Επιτροπών του είναι σύμφωνες με τα οριζόμενα στην παράγραφο 5.2. (Αποδοχές Μη Εκτελεστικών Μελών του ΔΣ) της Πολιτικής Αποδοχών της ΟΤΕ ΑΕ για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία εγκρίθηκε με απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων της 28-06-2024, αναθεωρήθηκε με απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων της 23-06-2025 και ισχύει από την 01-07-2024. Για το έτος 2025 οι αποζημιώσεις έχουν οριστεί σύμφωνα με την απόφαση της 73ης Τακτικής Γενικής Συνέλευσης (ΓΣ) των Μετόχων της ΟΤΕ ΑΕ της 23-06-2025, κατόπιν πρότασης του Διοικητικού Συμβουλίου να μην υπάρξει αύξηση στις αποζημιώσεις και τα έξοδα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του για τη συμμετοχή τους στις εργασίες των εν λόγω οργάνων για τη χρήση 2025 σε σχέση με όσα ίσχυαν για τη χρήση 2024 [συνεδρίαση με αριθ. 3230/13-05-2025 (θέμα 7^ο)]. Η απόφαση αυτή λαμβάνει υπόψη το γενικό επίπεδο των αμοιβών στην Ελληνική αγορά για μη εκτελεστικά μέλη ΔΣ. Σημειώνεται ότι πέραν των αποζημιώσεων που αναφέρονται κατωτέρω στον Πίνακα 1 δεν χορηγούνται κανενός είδους επιδόματα στα μέλη του ΔΣ ΟΤΕ για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του ΔΣ και των Επιτροπών του.
2. Τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου κος D. Daub και κυρίες K. Orth, D. Leroy και E. Gonzalez έχουν παραιτηθεί της λήψης των προβλεπόμενων αποζημιώσεων.
3. Σύμφωνα με το Καταστατικό της Εταιρείας, ο κος Κωνσταντίνος Νεμπής, εκτελεστικό μέλος του ΔΣ ΟΤΕ από 28-06-2024 ως Διευθύνων Σύμβουλος της Εταιρείας, δεν λαμβάνει αποζημίωση για τη συμμετοχή του στις συνεδριάσεις του ΔΣ ΟΤΕ καθώς συνδέεται με την Εταιρεία με την από 01-07-2024, σύμβαση, δυνάμει της οποίας αμείβεται.
4. Σύμφωνα με το Καταστατικό της Εταιρείας, ο κος Χαράλαμπος Μαζαράκης, εκτελεστικό μέλος του ΔΣ ΟΤΕ, ως Chief Officer Χρηματοοικονομικών Θεμάτων Ομίλου ΟΤΕ, δεν λαμβάνει αποζημίωση για τη συμμετοχή του στις συνεδριάσεις του ΔΣ ΟΤΕ καθώς συνδέεται με την Εταιρεία με σύμβαση εργασίας ήδη πριν τον ορισμό του ως εκτελεστικού μέλους του ΔΣ ΟΤΕ.

ΠΙΝΑΚΑΣ 1: Αποζημιώσεις μελών για τη συμμετοχή τους στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας και τις Επιτροπές αυτού χρήσης 2025

ΟΝΟΜΑ/ ΕΠΩΝΥΜΟ	ΘΕΣΗ	ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΘΗΤΕΙΑΣ ΣΤΟ ΔΣ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΔΣ	ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΘΗΤΕΙΑΣ ΣΤΙΣ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ	ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΜΙΚΤΟ ΠΟΣΟ ΓΙΑ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧ Η ΣΤΟ ΔΣ	ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΜΙΚΤΟ ΠΟΣΟ ΓΙΑ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΗΝ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΛΕΓΧΟΥ	ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΜΙΚΤΟ ΠΟΣΟ ΓΙΑ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΗΝ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ & ΥΠΟΨΗΦΙΟΤ ΗΤΩΝ	ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΜΙΚΤΟ ΠΟΣΟ ΓΙΑ ΔΣ & ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΝΕΜΠΗΣ	ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΔΣ & ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ (ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ)	1/1– 31/12/2025						
ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΜΑΖΑΡΑΚΗΣ	ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	1/1 – 31/12/2025						
DANIEL DAUB	ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	1/1 – 31/12/2025						
DOMINIQUE LEROY	ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	1/1 – 31/12/2025						
KYRA ORTH	ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	1/1 – 31/12/2025	ΜΕΛΟΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ & ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ	1/1 – 31/12/2025				
ELVIRA GONZALEZ	ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	1/1 – 31/12/2025						
EELCO BLOK	ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ, ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	1/1 – 31/12/2025	ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΛΕΓΧΟΥ, ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ & ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ	1/1– 31/12/2025	57.600,00€	35.100,00€	7.700,00€	100.400,00€
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΓΚΡΑΒΑΣ	ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	1/1 – 31/12/2025	ΜΕΛΟΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΛΕΓΧΟΥ, ΜΕΛΟΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ & ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ	1/1– 31/12/2025	57.600,00€	28.600,00€	7.700,00€	93.900,00€
ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ	ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	1/1 – 31/12/2025	ΜΕΛΟΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΛΕΓΧΟΥ	1/1– 31/12/2025	57.600,00€	26.400,00€		84.000,00€
ΧΡΙΣΤΙΝΑ ΜΠΟΥΣΟΥΛΕΓΚΑ	ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	1/1 – 31/12/2025			57.600,00€			57.600,00€

Σημειώνεται επιπλέον ότι τα (μικτά) ποσά αποζημιώσεων που αναφέρονται στον ανωτέρω Πίνακα 1:

i) Υπόκεινται στις νόμιμες κρατήσεις (φόρος, εισφορές κοινωνικής ασφάλισης), όπως εκάστοτε προβλέπονται στο νόμο και με βάση το εκάστοτε ισχύον πλαφόν για τον υπολογισμό τους.

ii) Δεν μεταβάλλονται σε περίπτωση αλλαγής στη φορολογική νομοθεσία ή /και στη νομοθεσία για την κοινωνική ασφάλιση. Σε αυτή την περίπτωση, μπορεί να αλλάξει, αναλόγως, το καθαρό προς καταβολή ποσό.

Β. Αποζημιώσεις μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της ΟΤΕ ΑΕ για τη συμμετοχή τους στις εργασίες διοικητικών συμβουλίων εταιρειών του Ομίλου ΟΤΕ χρήσης 2025

1. Τον Αύγουστο 2020 υιοθετήθηκε με ισχύ από την 1/1/2021, στο πλαίσιο σχετικής πολιτικής, η γενική αρχή ότι μέλη ΔΣ των εταιρειών του Ομίλου ΟΤΕ, εφόσον κατά τη διάρκεια της θητείας τους στα εν λόγω ΔΣ λαμβάνουν αποδοχές για υπηρεσιακή θέση που κατέχουν σε οποιαδήποτε εταιρεία του Ομίλου ΟΤΕ, δεν δικαιούνται αποζημίωση / έξοδα για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις και τις εργασίες των εν λόγω ΔΣ (την οποία λαμβάνουν τα άλλα μέλη των οργάνων αυτών). Η αρχή αυτή εφαρμόζεται σε όλες τις εταιρείες του Ομίλου ΟΤΕ με έδρα στην Ελλάδα ή στο εξωτερικό. Στο πλαίσιο αυτό, τα ως άνω μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων των εταιρειών του Ομίλου ΟΤΕ οφείλουν να παραιτούνται των εν λόγω αποζημιώσεων/εξόδων εγγράφως, σε περίπτωση που η σχετική πρόβλεψη δεν περιλαμβάνεται στο Καταστατικό της εταιρείας του Ομίλου ΟΤΕ στο ΔΣ της οποίας μετέχουν.
2. Σύμφωνα με την ως άνω πολιτική, για τα στελέχη που κατέχουν θέσεις Business Leaders (BLTs) (στον Όμιλο ΟΤΕ έχει εφαρμογή για τον Διευθύνοντα Σύμβουλο της ΟΤΕ ΑΕ), οι αποζημιώσεις για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις/εργασίες των ΔΣ ή/και των Επιτροπών των ΔΣ των εταιρειών του Ομίλου, καθορίζονται σύμφωνα με τους όρους της σύμβασής τους με την εταιρεία από την οποία λαμβάνουν αποδοχές για υπηρεσιακή τους θέση.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος κ. Κωνσταντίνος Νεμπής, στο πλαίσιο της Σύμβασής του με την Εταιρεία, δεν δικαιούται να λαμβάνει κανενός είδους αμοιβή για τη συμμετοχή του σε Διοικητικά Συμβούλια εταιρειών του Ομίλου ΟΤΕ.

Γ. Αποδοχές εκτελεστικών μελών Διοικητικού Συμβουλίου της ΟΤΕ ΑΕ χρήσης 2025

Οι αποδοχές των εκτελεστικών μελών Διοικητικού Συμβουλίου της ΟΤΕ ΑΕ περιλαμβάνουν τα παρακάτω στοιχεία:

ΣΤΑΘΕΡΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	ΜΕΤΑΒΛΗΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ		
<p>Ετήσιος Τακτικός (Βασικός) Μισθός</p> <p>Άθροισμα των μηνιαίων μισθών τακτικών μισθών για το 12-μηνο Ιανουαρίου – Δεκεμβρίου, και</p> <ul style="list-style-type: none"> * το Δώρο Πάσχα, * το Επίδομα Κανονικής Άδειας και * το Δώρο Χριστουγέννων, <p>υπολογισμένα με τις εκ του νόμου απαιτούμενες προσαυξήσεις.</p>	<p>Ετήσιες Μεταβλητές Αμοιβές: Βραχυπρόθεσμο Κίνητρο (STI)</p> <p>Κίνητρο για την επίτευξη των συλλογικών στόχων της Εταιρείας στο πλαίσιο του προηγούμενου της καταβολής έτους.</p> <p>Υποχρέωση προσωπικής επένδυσης μέρους του STI στο SMP</p>	<p>Πρόγραμμα Αντιστοίχισης Μετοχών (SMP)</p> <p>Πρόγραμμα σε μετοχές DTAG που αποδίδει μετά από μια 4-ετή περίοδο διακράτησης, ένα αριθμό δωρεάν μετοχών, βάσει του αριθμού των μετοχών της αρχικής προσωπικής επένδυσης.</p>	<p>Μακροχρόνιο Πρόγραμμα Κινήτρων (LTI)</p> <p>Κίνητρο βάσει οιονεί μετοχών της DTAG που συνδέεται με την επίτευξη 4 ισοβαρών συγκεκριμένων παραμέτρων επιτυχίας σε επίπεδο Ομίλου Deutsche Telekom (DT) σε οριζόντια 4 ετών.</p>
<p>Αποζημιώσεις για συμμετοχή σε εργασίες ΔΣ</p> <p>Σύμφωνα με αποφάσεις και πολιτικές της ΟΤΕ Α.Ε.</p>	<p>Πρόγραμμα Επιβράβευσης σε Μετοχές ΟΤΕ (OTE Shares Award Plan)</p> <p>Πρόγραμμα σε μετοχές ΟΤΕ που αποδίδει μετά από ένα έτος διακράτησης, ένα αριθμό δωρεάν μετοχών, βάσει του αριθμού των μετοχών της αρχικής προσωπικής επένδυσης.</p>	<p>Πρόγραμμα Κινήτρου "Αλλάζοντας το Παιχνίδι" (Game Changer)</p> <p>Κίνητρο για επαναλαμβανόμενη, εξαιρετική συλλογική απόδοση, σε σχέση με την αύξηση της κερδοφορίας και βελτίωση της πελατοκεντρικότητας του Ομίλου ΟΤΕ. Πλάνο 4-ετούς διάρκειας με ετήσιους στόχους και ετήσιες καταβολές</p>	
<p>ΕΚΤΑΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ</p> <p>Αποζημίωση δαπανών για σχολικά διδάκτρα και έξοδα φορολογικής συμβουλευτικής, σύμφωνα με την από 01/07/2024 Σύμβαση του Διευθύνοντος Συμβούλου με την ΟΤΕ Α.Ε. κατόπιν έγκρισης των αρμοδίων εταιρικών οργάνων</p>	<p>ΜΗ ΧΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ</p> <p>Ασφαλιστική κάλυψη ζωής, υγείας και ατυχημάτων</p> <p>Συνταξιοδοτικό Πρόγραμμα</p> <p>Εταιρικό αυτοκίνητο και κόστος καυσίμων και κυκλοφορίας</p> <p>Τηλεπικοινωνιακά κόστη</p>		

Στον Πίνακα 2 παρουσιάζονται οι αποδοχές (σε μικτά ποσά) των εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της ΟΤΕ ΑΕ, δηλαδή του Διευθύνοντος Συμβούλου και του Chief Officer Χρηματοοικονομικών Θεμάτων Ομίλου ΟΤΕ, της χρήσης 2025.

Επιπλέον, παρέχεται αρίθμηση των παραπομπών / επεξηγήσεων για τη διαμόρφωση εντός της χρήσης 2025 των επιμέρους αποδοχών των εκτελεστικών μελών του ΔΣ.

Σημειώνεται ότι πέραν των Αποδοχών του κατωτέρω Πίνακα 2, δεν χορηγούνται κανενός είδους επιδόματα στα εκτελεστικά μέλη του ΔΣ ΟΤΕ.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2: Αποδοχές εκτελεστικών μελών Διοικητικού Συμβουλίου της ΟΤΕ ΑΕ της χρήσης 2025

Όνομα/ Επώνυμο Ρόλος/ θέση Χρονικό Διάστημα	Α. ΧΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ					Β. ΜΗ ΧΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ		ΣΥΝΟΛΟ ΕΤΗΣΙΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	ΑΝΑΛΟΓΙΑ ΣΤΑΘΕΡΩΝ / ΜΕΤΑΒΛΗΤΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
	1. Σταθερές Αποδοχές		2. Μεταβλητές Αποδοχές			Άλλες Παροχές	Συνταξιοδοτικό Πρόγραμμα		
	Ετήσιος Τακτικός Μισθός (1)	Αποζημιώσεις για συμμετοχή σε εργασίες ΔΣ & Επιτροπών (2)	Ετήσιες Μεταβλητές Αμοιβές (3)	Μακροχρόνιες Μεταβλητές Αμοιβές (4)	Άλλες Έκτακτες Μεταβλητές Αποδοχές (5)				
Κωνσταντίνος Νεμπής - Διευθύνων Σύμβουλος 1/1 – 31/12/2025	452.010,94 €	0,00 €	(STI) 175.672,88 €	(LTI) 58.415,32 € (SMP) 223.839,00 € (GC) 12.429,90 € ΣΥΝΟΛΟ 294.684,22 €	33.636,15 €	57.183,05 €	90.000,40 €	1.103.187,64 €	54,31% / 45,69%
Χαράλαμπος Μαζαράκης - Chief Officer Χρηματοοικονομικών Θεμάτων Ομίλου 1/1 – 31/12/2025	521.788,00 €	0,00 €	(STI) 160.797,19 €	(LTI) 293.304,13 € (SMP) 156.930,60 € (GC) 16.099,68 € ΣΥΝΟΛΟ 466.334,41 €	216.000,00 €	14.422,86 €	50.400,03 €	1.429.742,49 €	41,03% / 58,97%

Για τον υπολογισμό του Συνόλου των Ετήσιων Αποδοχών και σε ότι αφορά στα προγράμματα STI, LTI & GC λάβαμε υπόψη το μικτό ποσό που καταβλήθηκε μέσω Διανομής Κερδών, σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 3227/15-04-2025 (θ. Μονό) απόφαση του Δ.Σ. ΟΤΕ. Τα ποσά που εγκρίθηκαν για τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, για καταβολή μέσω μισθοδοσίας, είναι 209.134,38€, 69.542,05€ & 14.797,50€ για τα προγράμματα STI, LTI & GC αντίστοιχα. Τα ποσά που εγκρίθηκαν για τον Chief Officer Χρηματοοικονομικών Ομίλου ΟΤΕ, για καταβολή μέσω μισθοδοσίας, είναι 236.466,46€, 431.329,60€ & 23.676,00€ για τα προγράμματα STI, LTI & GC αντίστοιχα. Διευκρινίζεται ότι τα μικτά ποσά που αποδόθηκαν μέσω της Διανομής Κερδών υπολογίστηκαν με τρόπο ώστε τα καθαρά ποσά που προκύπτουν μέσω της Διανομής Κερδών να απορροφούν, καλύπτουν και εξοφλούν πλήρως τα αντίστοιχα καθαρά ποσά των ως άνω προγραμμάτων μεταβλητών αμοιβών που θα αποδίδονταν μέσω μισθοδοσίας.

Οι αριθμοί (1), (2), (3), (4), (5), (6), (7) και (8) του Πίνακα 2 παραπέμπουν στις επεξηγήσεις που ακολουθούν.

Παραπομπές / επεξηγήσεις σε σχέση με τις αποδοχές του Διευθύνοντος Συμβούλου και του Chief Officer Χρηματοοικονομικών Θεμάτων Ομίλου ΟΤΕ που εμφανίζονται στον Πίνακα 2

A. Χρηματικές Αποδοχές

1. Σταθερές Αποδοχές

- (1) Για τον προσδιορισμό των στοιχείων των αμοιβών των εκτελεστικών μελών του ΔΣ λαμβάνονται υπόψη τα μεγέθη του Ομίλου ΟΤΕ, ο ρόλος που διαδραματίζει ο Όμιλος και η σημασία που έχει για την οικονομία και κοινωνία (υποδομές, ψηφιοποίηση του δημοσίου και του ιδιωτικού τομέα, επιχειρήσεις, καταναλωτές, εργαζόμενοι) και η πολυπλοκότητα του αντικειμένου. Με βάση τα ανωτέρω, η βαρύτητα/βαθμολόγηση της θέσης των εκτελεστικών μελών του ΔΣ είναι ιδιαίτερα υψηλή (βλ. αμέσως κατωτέρω αναφορικά με το Σύστημα Βαθμολόγησης Θέσεων Στελεχών).

Λαμβάνοντας υπόψη τα ανωτέρω και τις υψηλές επιδόσεις της Εταιρείας και του Ομίλου όπως αναλύονται στις επόμενες ενότητες, η διαμόρφωση του επιπέδου των συνολικών ετήσιων αποδοχών τους για το έτος 2025 είναι εύλογη και απόλυτα τεκμηριωμένη.

Σημειώνεται ότι στην Εταιρεία, κατόπιν έγκρισης από το Διοικητικό της Συμβούλιο, εφαρμόζεται από την 1/1/2015 Σύστημα Βαθμολόγησης Θέσεων Στελεχών (Executive Grading System), στο πλαίσιο του οποίου όλες οι θέσεις Στελεχών του Ομίλου ΟΤΕ, περιλαμβανομένων και των θέσεων των εκτελεστικών μελών του ΔΣ, αξιολογούνται και βαθμολογούνται με βάση συγκεκριμένα κριτήρια και εντάσσονται στις Διοικητικές Ομάδες του Συστήματος (Management Groups - MGs) MG1, MG2, MG3. Το Σύστημα παρέχει μια αντικειμενική και διαφανή βάση επί της οποίας προσδιορίζονται τα στοιχεία αμοιβών για τα Στελέχη και διευκολύνεται η σύγκριση, σε τακτική βάση, των υφιστάμενων αποδοχών τους με το επίπεδο της αγοράς.

Σύμφωνα με την Σύμβαση του Διευθύνοντος Συμβούλου που έχει εγκριθεί από τα αρμόδια εταιρικά όργανα και την σύμβαση εργασίας του Chief Officer Χρηματοοικονομικών Θεμάτων Ομίλου ΟΤΕ με την Εταιρεία, που έχει καταρτιστεί πριν την εκλογή του ως μέλους του ΔΣ ΟΤΕ και έχει τροποποιηθεί στη συνέχεια κατόπιν εγκρίσεως από τα αρμόδια εταιρικά όργανα, στον **Ετήσιο Τακτικό (Βασικό) Μισθό** περιλαμβάνεται το άθροισμα των μηνιαίων μικτών τακτικών μισθών για το 12-μηνο Ιανουαρίου – Δεκεμβρίου, και επιπλέον το Δώρο Πάσχα, το Επίδομα Κανονικής Άδειας και το Δώρο Χριστουγέννων, υπολογισμένα με τις εκ του νόμου απαιτούμενες προσαυξήσεις.

Ο μικτός μηνιαίος τακτικός (Βασικός) μισθός του Διευθύνοντος Συμβούλου καθορίστηκε σύμφωνα με την από 01.07.2024 Σύμβαση του Διευθύνοντος Συμβούλου κατόπιν έγκρισης των αρμοδίων οργάνων και έκτοτε ισχύει αμετάβλητος.

Αντίστοιχα, ο μικτός μηνιαίος τακτικός (Βασικός) μισθός του Chief Officer Χρηματοοικονομικών Θεμάτων Ομίλου ΟΤΕ καθορίστηκε με την από 1.7.2012 αρχική σύμβαση εργασίας του Chief Officer Χρηματοοικονομικών Θεμάτων Ομίλου ΟΤΕ και έκτοτε ισχύει αμετάβλητος (δηλ. για τα έτη 2012 – 2025 δεν υπήρξε καμία αναπροσαρμογή του μικτού μηνιαίου τακτικού (Βασικού) μισθού του Chief Officer Χρηματοοικονομικών Θεμάτων Ομίλου ΟΤΕ).

Σημειώνεται ότι εντός του 2023, εγκρίθηκε από τα αρμόδια όργανα η απόδοση στον Chief Officer Χρηματοοικονομικών Θεμάτων Ομίλου ΟΤΕ, πρόσθετου μικτού ποσού, σε 12-μηνη βάση, επιπρόσθετα των ισχυόντων μηνιαίων μικτών αποδοχών του, λόγω της ανάληψης, παράλληλα με τα καθήκοντά του, αυξημένων υπευθυνοτήτων σε θυγατρική εταιρία του Ομίλου ΟΤΕ (ως Chief Officer Telekom Romania Mobile), η οποία (έγκριση) ανανεώθηκε και με νεότερες αποφάσεις των αρμοδίων εταιρικών οργάνων εντός του 2024 και του 2025. Η απόδοση του πρόσθετου αυτού ποσού διακόπηκε με την ολοκλήρωση της αποεπένδυσης από τις δραστηριότητες στη Ρουμανία.

- (2) Οι αποζημιώσεις των εκτελεστικών μελών του ΔΣ ΟΤΕ για τη συμμετοχή τους στις εργασίες διοικητικών συμβουλίων εταιρειών του Ομίλου ΟΤΕ χρήσης 2025 παρουσιάζονται αναλυτικά στην ανωτέρω ενότητα Β. της παρούσας Έκθεσης Αποδοχών χρήσης 2025 (Πίνακας 1) και είναι μηδενικές.

2. Μεταβλητές Αποδοχές

(3) Ετήσιες Μεταβλητές Αμοιβές: Βραχυπρόθεσμο Κίνητρο (Short Term Incentive –STI)

Βάσει της πολιτικής **Βραχυπρόθεσμου Κινήτρου** (Short Term Incentive –STI) που έχει εγκριθεί από τα αρμόδια εταιρικά όργανα, το Βραχυπρόθεσμο Κίνητρο συνδέεται με την επίτευξη των συλλογικών στόχων της Εταιρείας στο πλαίσιο του προηγούμενου της καταβολής έτους.

Η αναλογία του ποσού του Βραχυπρόθεσμου Κινήτρου στις Συνολικές Ετήσιες Αμοιβές του Διευθύνοντος Συμβούλου καθορίζεται στη Σύμβαση του Διευθύνοντος Συμβούλου με την Εταιρεία. Η αναλογία του ποσού του Βραχυπρόθεσμου Κινήτρου στις Συνολικές Ετήσιες Αμοιβές του Chief Officer Χρηματοοικονομικών Θεμάτων Ομίλου ΟΤΕ, καθορίζεται με βάση τη Διοικητική Ομάδα (Management Group) στην οποία η θέση του εντάσσεται. Ακολουθεί σχετική ανάλυση (Πίνακας 3).

ΠΙΝΑΚΑΣ 3

Αναλογία του ποσού του Βραχυπρόθεσμου Κινήτρου στις Συνολικές Ετήσιες Αμοιβές ⁽¹⁾				
	Στοιχεία των Συνολικών Ετήσιων Αμοιβών	Για 100% επίτευξη ετήσιων Στόχων ⁽²⁾	Για το ελάχιστο (0)% επίπεδο επίτευξης ετήσιων Στόχων	Για το μέγιστο (150%) επίπεδο επίτευξης ετήσιων Στόχων
Διευθύνων Σύμβουλος	% Βραχυπρόθεσμου Κινήτρου	41,56%	0%	51,61%
	% Ετήσιου Τακτικού Μισθού	58,44%	100%	48,39%
Chief Officer Χρηματοοικονομικών Θεμάτων Ομίλου ΟΤΕ	% Βραχυπρόθεσμου Κινήτρου	35%	0%	44,68%
	% Ετήσιου Τακτικού Μισθού	65%	100%	55,32%

(1) Διευκρινίζεται ότι οι «Συνολικές Ετήσιες Αμοιβές» είναι το άθροισμα του Ετήσιου Βασικού Μισθού συν το τελικό Βραχυπρόθεσμο Κίνητρο (ετήσιο μπόνους) για το πραγματικό επίπεδο επίτευξης των ετήσιων στόχων.

(2) Διευκρινίζεται ότι οι «Συνολικές Ετήσιες Αμοιβές Επίτευξης Στόχων» είναι το άθροισμα του Ετήσιου Βασικού Μισθού συν το Βραχυπρόθεσμο Κίνητρο Επίτευξης Στόχου (ετήσιο μπόνους), δηλ. του Βραχυπρόθεσμου Κινήτρου για επίπεδο επίτευξης στόχων σε επίπεδο 100%.

Εντός της χρήσης 2025 καταβλήθηκε το Βραχυπρόθεσμο Κίνητρο για την επίτευξη των συλλογικών στόχων χρήσης 2024. Οι συλλογικοί στόχοι έτους 2024 (και οι αντίστοιχες βαρύτητες αυτών) που συνδέονται με το Βραχυπρόθεσμο Κίνητρο έτους 2024 το οποίο καταβλήθηκε εντός του 2025, καθώς και τα τελικά επίπεδα επίτευξής τους, παρουσιάζονται στον Πίνακα 4.


Για το έτος 2024, το επίπεδο επίτευξης των συλλογικών στόχων με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΟΤΕ ΑΕ (συνεδρίαση αρ. 3226/15-4-2025 (θ.5ο)) καθορίστηκε στο 130,7%. Βάσει του επιπέδου επίτευξης των συλλογικών στόχων έτους 2024, το Βραχυπρόθεσμο Κίνητρο έτους 2024 :

- για τον Διευθύνοντα Σύμβουλο ανήλθε σε € 175.672,88€ μικτά και καταβλήθηκε μέσω Διανομής Κερδών (βλ. διευκρίνηση στον Πίνακα 2, **σελ. 9**). Αφορά στην αναλογία για την περίοδο από 1.7.2024 – 31.12.2024, ενώ για την περίοδο από 1.1.2024 – 30.6.2024 καταβλήθηκε η αναλογία από τον προηγούμενο εργοδότη (HT – Hrvatski Telecom, μέλος του Ομίλου Εταιριών της Deutsche Telekom) ύψους 137.280,00€, μέσω μισθοδοσίας στην Κροατία.
- για τον Chief Officer Χρηματοοικονομικών Θεμάτων Ομίλου ΟΤΕ ανήλθε σε €160.797,19 μικτά και καταβλήθηκε μέσω Διανομής Κερδών.
- για τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, του οποίου η θητεία έληξε στις 30.06.2024, ανήλθε σε € 282.998,91 και καταβλήθηκε μέσω μισθοδοσίας. Αφορά στην αναλογία για το χρονικό διάστημα από 1.1.2024 – 30.06.2024.

Τα εν λόγω ποσά τους καταβλήθηκαν εντός της χρήσης 2025 κατόπιν έγκρισης από τα αρμόδια όργανα της Εταιρείας.

Με την υπ' αριθμ. 3227/15-04-2025 (θ. Μονό) απόφαση του Δ.Σ. ΟΤΕ και την σχετική έγκριση από την 73^η Τακτική Γ.Σ. Μετόχων ΟΤΕ (23/6/2025-Θέμα 6^ο), πραγματοποιήθηκε αλλαγή στον τρόπο απόδοσης των ποσών των προγραμμάτων μεταβλητών αμοιβών στα εκτελεστικά μέλη του ΔΣ ΟΤΕ, μέσω της διαδικασίας Διανομής Κερδών. Το μικτό ποσό που εγκρίθηκε για τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, για καταβολή μέσω μισθοδοσίας, είναι 209.134,00€ ενώ το μικτό ποσό που εγκρίθηκε για τον Chief Officer Χρηματοοικονομικών Ομίλου ΟΤΕ, για καταβολή μέσω μισθοδοσίας, είναι 236.466,46€.

ΠΙΝΑΚΑΣ 4

OTE - COLLECTIVE TARGETS 2024 -> CEO & CXO (& L2W PARTICIPANTS MGI-MG3)			
Collective Targets OTE 		Target Achievement	
TARGET		Weight	%
FINANCIALS 40%	Total Service Revenue	40%	150,0%
	EBITDA AL Booked	30%	147,0%
	oFCF AL Booked	30%	123,7%
	TOTAL	100%	141,2%
STRATEGIC 40%	Superior customer experience and best place to work	25%	
	<i>Employee Experience Score (pts)</i>	12,5%	133,3%
	<i>TRIM improvement (%)</i>	12,5%	147,8%
	Fiber Retail only (# of customer connected to fiber or HFC) (k)	25%	14,9%
	Digital Transformation and Cloudification	25%	
	<i>Chat share (%)</i>	12,5%	150,0%
	<i>Cloudified network workloads (#)</i>	12,5%	150,0%
	<i>OPEX ratio (ext IDC AL adj. / Service revenue) (%)</i>	25%	150,0%
TOTAL	100%	113,9%	
ESG 20%	Reduction in CO2 emission (ktCO2e)	50%	136,6%
	Reduction of energy consumption (GWh)	50%	150,0%
	TOTAL	100%	143,3%
TOTAL COLLECTIVE TARGETS ACHIEVEMENT			130,7%

Βάσει της πολιτικής Βραχυπρόθεσμου Κινήτρου (Short Term Incentive – STI), το Βραχυπρόθεσμο Κίνητρο του Διευθύνοντος Συμβούλου και του Chief Officer Χρηματοοικονομικών Θεμάτων Ομίλου ΟΤΕ για το έτος 2025, συνδέεται με την επίτευξη των συλλογικών (οικονομικών και στρατηγικών) στόχων της Εταιρείας για το έτος 2025. Τα σχετικά ποσά θα καταβληθούν εντός της χρήσης 2026 κατόπιν έγκρισης από τα αρμόδια όργανα της Εταιρείας και θα εμφανιστούν στην Έκθεση Αποδοχών έτους 2026.

(4) Μακροχρόνιες Μεταβλητές Αμοιβές

Ο Διευθύνων Σύμβουλος και ο Chief Officer Χρηματοοικονομικών Θεμάτων Ομίλου ΟΤΕ συμμετέχουν στα ακόλουθα μακροχρόνια προγράμματα μεταβλητών αμοιβών:

(α) Μακροχρόνιο Πρόγραμμα Κινήτρων (Long term incentive – LTI)

Την 31.12.2024 ολοκληρώθηκε το τετραετές Μακροχρόνιο Πρόγραμμα Κινήτρων (Long term incentive – LTI) που ξεκίνησε το 2021 και στο οποίο συμμετείχαν ο Διευθύνων Σύμβουλος και ο Chief Officer Χρηματοοικονομικών Θεμάτων Ομίλου ΟΤΕ. Βάσει της πολιτικής του Μακροχρόνιου Προγράμματος Κινήτρων που έχει εγκριθεί από τα αρμόδια εταιρικά όργανα, το κίνητρο συνδέεται με την επίτευξη συγκεκριμένων παραμέτρων επιτυχίας σε επίπεδο Ομίλου Deutsche Telekom (DT). Οι παράμετροι επιτυχίας αξιολογούνται βάσει συγκεκριμένων οικονομικών στόχων, καθώς και στόχων συνδεδεμένων με τη βιωσιμότητα του Ομίλου DT.

Οι 4 ισοβαρείς παράμετροι επιτυχίας του Μακροχρόνιου Προγράμματος Κινήτρων είναι οι ακόλουθοι και δεν μεταβάλλονται καθ' όλη τη διάρκεια του προγράμματος:

- Απόδοση απασχολούμενου κεφαλαίου (ROCE)
- Προσαρμοσμένα Κέρδη ανά Μετοχή (EPS)
- Ικανοποίηση πελατών
- Ικανοποίηση εργαζομένων

Ο Διευθύνων Σύμβουλος συμμετείχε στο πρόγραμμα αυτό με Ποσό Βάσης¹ ίσο με το 40% των Συνολικών Ετήσιων Αμοιβών Επίτευξης Στόχων² του. Ο Chief Officer Χρηματοοικονομικών Θεμάτων Ομίλου ΟΤΕ συμμετείχε στο πρόγραμμα αυτό με Ποσό Βάσης ίσο με το 30% των Συνολικών Ετήσιων Αμοιβών Επίτευξης Στόχων του. Τα ανωτέρω Ποσά Βάσης μετατράπηκαν στις αρχές του έτους 2021 σε οιονεί μετοχές DT με βάση την τιμή της μετοχής της DT κατά την έναρξη του Προγράμματος, όπως αυτή καθορίστηκε από τα αρμόδια εταιρικά όργανα. Τα σχετικά στοιχεία εμφανίζονται στον παρακάτω Πίνακα 5.

Το ¼ του πλήθους των οιονεί μετοχών μοχλεύτηκε ετησίως με βάση το ετήσιο επίπεδο επίτευξης των ανωτέρω παραμέτρων επιτυχίας και σε αυτό αθροίστηκαν τα οιονεί μερίσματα που δικαιούνταν οι “μέτοχοι” (συμμετέχοντες στο Πρόγραμμα) ετησίως.

Στο τέλος της 4-ετούς περιόδου του Προγράμματος, οριστικοποιήθηκαν τα επίπεδα επίτευξης των στόχων των ανωτέρω παραμέτρων επιτυχίας για κάθε ένα από τα τέσσερα έτη του Προγράμματος και αθροίστηκαν τα τελικά πλήθη των οιονεί μετοχών κάθε έτους σύμφωνα με τα ανωτέρω. Για τον υπολογισμό του τελικού ποσού του Μακροχρόνιου Προγράμματος Κινήτρων, το τελικό άθροισμα όλων των οιονεί μετοχών, πολλαπλασιάστηκε με την τιμή της μετοχής της DT κατά το κλείσιμο του Προγράμματος, όπως αυτή καθορίστηκε από τα αρμόδια εταιρικά όργανα.

Σύμφωνα με τις αποφάσεις των αρμόδιων εταιρικών οργάνων του Ομίλου DT και κατόπιν έγκρισης από τα αντίστοιχα όργανα και επιτροπές της Εταιρείας, η συνολική απόδοση του Μακροχρόνιου Προγράμματος Κινήτρων (Long term incentive – LTI) που ξεκίνησε το 2021 στην τετραετία 2021-2024 ανήλθε σε 278,20% Βάσει της συνολικής απόδοσης του Προγράμματος, το ποσό του Μακροχρόνιου Προγράμματος Κινήτρων:

- για τον Διευθύνοντα Σύμβουλο ανήλθε σε 58.415,32€ μικτά και καταβλήθηκε μέσω Διανομής Κερδών. Αφορά στην αναλογία για την περίοδο από 1.7.2024 – 31.12.2024, ενώ για την περίοδο από 1.1.2024 – 30.6.2024 καταβλήθηκε η αναλογία από τον προηγούμενο εργοδότη (HT – Hrvatski Telecom, μέλος του Ομίλου Εταιριών της Deutsche Telekom Group) ύψους 486.794,38€, μέσω μισθοδοσίας στην Κροατία.
- για τον Chief Officer Χρηματοοικονομικών Θεμάτων Ομίλου ΟΤΕ ανήλθε σε €293.304,13 μικτά και καταβλήθηκε μέσω Διανομής Κερδών.
- για τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, του οποίου η θητεία έληξε στις 30.06.2024, ανήλθε σε € 934.022,44 και καταβλήθηκε μέσω μισθοδοσίας. Αφορά στην αναλογία για το χρονικό διάστημα από 1.1.2021 – 30.06.2024.

Τα εν λόγω ποσά τους καταβλήθηκαν εντός της χρήσης 2025 κατόπιν έγκρισης από τα αρμόδια όργανα της Εταιρείας.

Με την υπ' αριθμ 3227/15-04-2025 (θ. Μονό) απόφαση του Δ.Σ. ΟΤΕ και την σχετική έγκριση από την 73^η Τακτική Γ.Σ. Μετόχων ΟΤΕ (23/6/2025-Θέμα 6^ο), πραγματοποιήθηκε αλλαγή στον τρόπο απόδοσης των ποσών των προγραμμάτων μεταβλητών αμοιβών στα εκτελεστικά μέλη του ΔΣ ΟΤΕ, μέσω της διαδικασίας Διανομής Κερδών (βλ. διευκρίνηση στον Πίνακα 2, **σελ. 9**). Το μικτό ποσό που εγκρίθηκε για τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, για καταβολή μέσω μισθοδοσίας, είναι 69.542,05€ ενώ το μικτό ποσό που εγκρίθηκε για τον Chief Officer Χρηματοοικονομικών Ομίλου ΟΤΕ, για καταβολή μέσω μισθοδοσίας, είναι 431.329,60€.

¹ Το «Ποσό Βάσης» είναι το ποσό βάσει του οποίου υπολογίζεται το πλήθος των οιονεί μετοχών

² Διευκρινίζεται ότι οι «Συνολικές Ετήσιες Αμοιβές Επίτευξης Στόχων» είναι το άθροισμα του Ετήσιου Βασικού Μισθού συν το Βραχυπρόθεσμο Κίνητρο Επίτευξης Στόχου (ετήσιο μπόνους), δηλ. του Βραχυπρόθεσμου Κινήτρου για επίπεδο επίτευξης στόχων σε επίπεδο 100%.

Σημειώνεται ότι ανάλογα τετραετή Μακροχρόνια Προγράμματα Κινήτρων (Long term incentive – LTI) που έχουν ξεκινήσει τα έτη 2022, 2023, 2024 και 2025 συνεχίζονται μέχρι τώρα. Στον Πίνακα 5 αναφέρονται:

- οι οιονεί μετοχές DT οι οποίες χορηγήθηκαν στον Διευθύνοντα Σύμβουλο και στον Chief Officer Χρηματοοικονομικών Θεμάτων, κατά την έναρξη των Προγραμμάτων LTI που ξεκίνησαν το 2021 (το οποίο ολοκληρώθηκε την 31.12.2024), και στα έτη 2022 (το οποίο ολοκληρώθηκε την 31.12.2024), 2023, 2024 και 2025 και τα οποία συνεχίζονται μέχρι τώρα,
- το Ποσό Βάσης με το οποίο αυτοί συμμετείχαν σε κάθε Πρόγραμμα LTI,
- η τετραετής περίοδος κάθε Προγράμματος,
- η ημερομηνία ολοκλήρωσης κάθε Προγράμματος και
- το έτος καταβολής του αντίστοιχου ποσού Μακροχρόνιου Κινήτρου κάθε Προγράμματος, σύμφωνα με τις προϋποθέσεις και τους όρους του Προγράμματος LTI.

Σημειώνεται ότι το Διοικητικό Συμβούλιο της ΟΤΕ ΑΕ ενέκρινε την έναρξη του νέου Μακροχρόνιου Προγράμματος Κινήτρων (Long term incentive – LTI) για το έτος 2023 και εφεξής, τον Ιανουάριο 2023 (Συνεδρίαση 3173/19.01.2023 (θέμα 2ο)).

ΠΙΝΑΚΑΣ 5

Μακροχρόνιο Πρόγραμμα Κινήτρων (Long Term Incentive – LTI)	Διάρκεια Προγράμματος	Ημερομηνία Ολοκλήρωσης Προγράμματος	Έτος καταβολής αντίστοιχου ποσού Μακροχρόνιου Κινήτρου	Διευθύνων Σύμβουλος (του οποίου η θητεία άρχισε την 1/7/2024) – LTI 2025		Διευθύνων Σύμβουλος (του οποίου η θητεία έληξε την 1/7/2024) LTIs 2021-2024		Chief Officer Χρηματοοικονομικών Θεμάτων Ομίλου ΟΤΕ			
				(Στοιχεία κατά την έναρξη κάθε προγράμματος LTI)				(Στοιχεία κατά την έναρξη κάθε προγράμματος LTI)			
				DT Phantom shares*	Grant Amount	DT Phantom shares*	Grant Amount	DT Phantom shares*	Grant Amount		
1	LTI 2021	1/1/2021 – 31/12/2024	31/12/2024	2025	13.404	200.000,00€	25.744	384.076,48€	10.392	155.048,64 €	
2	LTI 2022	1/1/2022 – 31/12/2025	31/12/2025	2026	13.336	215.000,00€	23.828	384.076,48€	9.620	155.074,40€	
3	LTI 2023	1/1/2023 – 31/12/2026	31/12/2026	2027	11.628	220.000,00€	20.300	384.076,48€	8.196	155.068,32€	
4	LTI 2024	1/1/2024 – 31/12/2027	31/12/2027	2028	10.160	220.000,00€	17.740**	384.076,48 €	7.164	155.100,60€	
5	LTI 2025	1/11/2025 – 31/12/2028	31/12/2028	2029	10.888	320.022,00€			5.276	155.061,64€	

* Με την ολοκλήρωση της τετραετούς διάρκειας κάθε Προγράμματος, υπό την προϋπόθεση ότι τα στελέχη παραμένουν ενεργά.

** Διευκρινίζεται τέλος ότι ο Διευθύνων Σύμβουλος η θητεία του οποίου ολοκληρώθηκε στις 30.06.2024 συμμετέχει στο LTI 2024 αναλογικά, έως και την ολοκλήρωση της θητείας του στις 30.06.2024.

(β) Πρόγραμμα Αντιστοίχισης Μετοχών (Share Matching Plan – SMP)

Τον Μάιο 2025 ολοκληρώθηκε το τετραετές Πρόγραμμα Αντιστοίχισης Μετοχών (Share Matching Plan – SMP) που ξεκίνησε το 2021 (SMP 2021) στο οποίο συμμετείχε ο Διευθύνων Σύμβουλος με την προηγούμενη εργοδότη εταιρεία του, την ΗΤ, επενδύοντας σε μετοχές DT το 50% του μικτού ποσού του Βραχυπρόθεσμου Κινήτρου για το έτος 2020 το οποίο του καταβλήθηκε το 2021 κατόπιν εγκρίσεων από τα αρμόδια όργανα. Με την ολοκλήρωση, τον Μάιο 2025, της τετραετούς περιόδου διακράτησης των μετοχών που αγόρασε το 2021, ο Διευθύνων Σύμβουλος έλαβε 6.545 δωρεάν μετοχές αντιστοίχισης (matched shares) με σχέση 1:1 και τιμή μετοχής 33,83€. Από το σύνολο των δωρεάν μετοχών αντιστοίχισης οι 5.181 αφορούν στο διάστημα απασχόλησης του στην ΗΤ – Hrvatski Telecom (μέλος του Ομίλου Εταιριών της Deutsche Telekom Group) δηλαδή αναλογία 38/48 της συνολικής διάρκειας του προγράμματος και οι 1.364 (10/48) στο διάστημα απασχόλησής του στην ΟΤΕ ΑΕ. Τα σχετικά στοιχεία εμφανίζονται στον παρακάτω Πίνακα 6. Διευκρινίζεται ότι στον Πίνακα 2 το ποσό των 223.839 Ευρώ στη στήλη των Μεταβλητών Αμοιβών αντιστοιχεί στην ωφέλεια που προκύπτει από τις εν λόγω δωρεάν μετοχές με βάση την τιμή κλεισίματος της μετοχής κατά την ημέρα της χορήγησής τους.

Επίσης, ο Chief Officer Χρηματοοικονομικών Θεμάτων Ομίλου ΟΤΕ συμμετείχε στο τετραετές Πρόγραμμα Αντιστοίχισης Μετοχών που ξεκίνησε το 2021 και το οποίο ολοκληρώθηκε τον Ιούνιο 2025. Ο Chief Officer Χρηματοοικονομικών Θεμάτων Ομίλου ΟΤΕ επένδυσε το 49,36% του μικτού ποσού του Βραχυπρόθεσμου Κινήτρου έτους 2020 (το οποίο του καταβλήθηκε το 2021 κατόπιν εγκρίσεων από τα αρμόδια όργανα) σε μετοχές DT. Με την ολοκλήρωση, τον Ιούνιο 2025, της τετραετούς περιόδου διακράτησης των μετοχών που αγόρασε το 2021, έλαβε 5.046 δωρεάν μετοχές αντιστοίχισης (matched shares) με σχέση 1:1 και τιμή μετοχής 30,85€. Τα σχετικά στοιχεία εμφανίζονται στον παρακάτω Πίνακα 6. Διευκρινίζεται ότι στον Πίνακα 2 το ποσό των 156.930,60 Ευρώ στη στήλη των Μεταβλητών Αμοιβών αντιστοιχεί στην

ωφέλεια που προκύπτει από τις εν λόγω δωρεάν μετοχές με βάση την τιμή κλεισίματος της μετοχής κατά την ημέρα της χορήγησής τους.

Σημειώνεται ότι ανάλογα τετραετή Προγράμματα Αντιστοίχισης Μετοχών (Share Matching Plan – SMP) που έχουν ξεκινήσει τα έτη 2022, 2023, 2024 και 2025 συνεχίζονται μέχρι τώρα. Η πολιτική του Προγράμματος Αντιστοίχισης Μετοχών (Share Matching Plan – SMP) έχει εγκριθεί από τα αρμόδια εταιρικά όργανα. Στον Πίνακα 6 αναφέρονται:

- η περίοδος διακράτησης των μετοχών που αγοράστηκαν στο πλαίσιο των Προγραμμάτων SMP που ξεκίνησαν τα έτη 2022, 2023, 2024, 2025 και συνεχίζονται μέχρι σήμερα,
- το έτος ολοκλήρωσης κάθε προγράμματος και χορήγησης των αντίστοιχων δωρεάν μετοχών,
- το πλήθος των μετοχών DT που αγόρασε ο Διευθύνων Σύμβουλος και ο Chief Officer Χρηματοοικονομικών Θεμάτων Ομίλου ΟΤΕ ανά έτος, και
- το πλήθος των προς χορήγηση με σχέση 1:1 δωρεάν μετοχών (για τον Διευθύνοντα Σύμβουλο και τον Chief Officer Χρηματοοικονομικών Θεμάτων Ομίλου ΟΤΕ, από το SMP 2021 και εφεξής), σύμφωνα με τις προϋποθέσεις και τους όρους του Προγράμματος SMP.

ΠΙΝΑΚΑΣ 6

Διευθύνων Σύμβουλος

	Πρόγραμμα Αντιστοίχισης Μετοχών (Share Matching Plan – SMP)	Περίοδος Διακράτησης Μετοχών DT που αγοράστηκαν στο πλαίσιο κάθε Προγράμματος	Έτος ολοκλήρωσης Προγράμματος και χορήγησης αντίστοιχων δωρεάν μετοχών	Διευθύνων Σύμβουλος	
				(Στοιχεία ανά Πρόγραμμα SMP)	
				Πλήθος μετοχών DT που αγοράστηκαν	Πλήθος δωρεάν μετοχών DT προς χορήγηση
1	SMP 2021	5/2021- 5/2025	2025	6.545	6.545
2	SMP 2022	6/2022- 6/2026	2026	6.586	6.586
3	SMP 2023	5/2023- 5/2027	2027	5.917	5.917
4	SMP 2024	4/2024 – 4/2028	2028	6.190	6.190
5	SMP 2025	4/2025 – 4/2029	2029	5.155	5.155

Chief Officer Χρηματοοικονομικών Θεμάτων Ομίλου ΟΤΕ

	Πρόγραμμα Αντιστοίχισης Μετοχών (Share Matching Plan – SMP)	Περίοδος Διακράτησης Μετοχών DT που αγοράστηκαν στο πλαίσιο κάθε Προγράμματος	Έτος ολοκλήρωσης Προγράμματος και χορήγησης αντίστοιχων δωρεάν μετοχών	Chief Officer Χρηματοοικονομικών Θεμάτων Ομίλου ΟΤΕ	
				(Στοιχεία ανά Πρόγραμμα SMP)	
				Πλήθος μετοχών DT που αγοράστηκαν	Πλήθος δωρεάν μετοχών DT προς χορήγηση*
1	SMP 2021	6/2021- 6/2025	2025	5.046	5.046
2	SMP 2022	6/2022- 6/2026	2026	4.800	4.800
3	SMP 2023	6/2023- 6/2027	2027	5.682	5.682
4	SMP 2024	6/2024- 6/2028	2028	3.868	3.868
5	SMP 2025	6/2025–6/2029	2029	2.966	2.966

* Με την ολοκλήρωση της τετραετούς διάρκειας εκάστοτε Προγράμματος και εφόσον τα στελέχη είναι ενεργά

(γ) Πρόγραμμα Κινήτρου “Game Changer” (ή «Αλλάζοντας το Παιχνίδι»)

Για το έτος 2023 και εφεξής ο Διευθύνων Σύμβουλος και ο Chief Officer Χρηματοοικονομικών Θεμάτων Ομίλου ΟΤΕ έχουν τη δυνατότητα να συμμετέχουν στο νέο Πρόγραμμα Κινήτρου “Game Changer” (ή «Αλλάζοντας το Παιχνίδι»), το οποίο είναι ένα πλάνο 4ετούς διάρκειας. Ο σκοπός αυτού του Προγράμματος είναι η παροχή κινήτρων και η ανταμοιβή επιλεγμένων ανώτατων διοικητικών στελεχών για τη συμβολή τους στην επαναλαμβανόμενη, εξαιρετική συλλογική απόδοση, βάσει συγκεκριμένων προκλητικών στόχων, με στόχο τη διακράτησή τους. Οι παράμετροι απόδοσης είναι η αύξηση της κερδοφορίας και η επίτευξη βελτιώσεων στην πελατοκεντρικότητα του Ομίλου ΟΤΕ. Η τετραετής διάρκεια του συγκεκριμένου πλάνου άρχισε το 2022 και λήγει το 2025. Αναλυτικά το πρόγραμμα περιγράφεται στη “Πολιτική Αποδοχών για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου”.

Κατόπιν έγκρισης των αρμοδίων οργάνων, το ποσό του κινήτρου που αντιστοιχεί στο τρίτο έτος του Προγράμματος “Game Changer” (2024) και αποδόθηκε εντός του έτους 2025:

- για τον Διευθύνοντα Σύμβουλο ανήλθε σε 12.429,90€ μικτά και καταβλήθηκε μέσω Διανομής Κερδών. Αφορά στην αναλογία για την περίοδο από 1.7.2024 – 31.12.2024, ενώ για την περίοδο από 1.1.2024 – 30.6.2024 το ποσό που αντιστοιχεί στον προηγούμενο εργοδότη (HT – Hrvatski Telekom, μέλος του Ομίλου Εταιριών της Deutsche Telekom Group of companies) ήταν 0 €.
- για τον Chief Officer Χρηματοοικονομικών Θεμάτων Ομίλου ΟΤΕ ανήλθε σε €16.099,68 μικτά και καταβλήθηκε μέσω Διανομής Κερδών.
- για τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, του οποίου η θητεία έληξε στις 30.06.2024, ανήλθε σε € 14.797,50 και καταβλήθηκε μέσω μισθοδοσίας. Αφορά στην αναλογία για το χρονικό διάστημα από 1.1.2024 – 30.06.2024.

Τα εν λόγω ποσά τους καταβλήθηκαν εντός της χρήσης 2025 κατόπιν έγκρισης από τα αρμόδια όργανα της Εταιρείας.

Με την υπ’ αριθμ. 3227/15-04-2025 (θ. Μονό) απόφαση του Δ.Σ. ΟΤΕ και την σχετική έγκριση από την 73^η Τακτική Γ.Σ. Μετόχων ΟΤΕ (23/6/2025-Θέμα 6^ο), πραγματοποιήθηκε αλλαγή στον τρόπο απόδοσης των ποσών των προγραμμάτων μεταβλητών αμοιβών στα εκτελεστικά μέλη του ΔΣ ΟΤΕ, μέσω της διαδικασίας Διανομής Κερδών. Το μικτό ποσό που εγκρίθηκε για τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, για καταβολή μέσω μισθοδοσίας, είναι 14.797,50€ ενώ το μικτό ποσό που εγκρίθηκε για τον Chief Officer Χρηματοοικονομικών Ομίλου ΟΤΕ, για καταβολή μέσω μισθοδοσίας, είναι 23.676€.

(5) Άλλες Έκτακτες Αποδοχές

Ο Διευθύνων Σύμβουλος έλαβε έκτακτο ποσό ως αποζημίωση δαπανών για σχολικά δίδακτρα και έξοδα φορολογικής συμβουλευτικής, σύμφωνα με την από 01/07/2024 Σύμβασή του με την ΟΤΕ Α.Ε. κατόπιν έγκρισης των αρμόδιων οργάνων της Εταιρείας.

Αποζημίωσης Μετασυμβατικής Απαγόρευσης Ανταγωνισμού

Ο Διευθύνων Σύμβουλος, του οποίου η θητεία έληξε στις 30.06.2024, έλαβε το καθαρό ποσό των € 230.468,93 που αντιστοιχεί στο *υπόλοιπο 20% του ποσού της Αποζημίωσης Μετασυμβατικής Απαγόρευσης, στο πλαίσιο μη παραβίασης της Υποχρέωσης Μετασυμβατικής Απαγόρευσης Ανταγωνισμού και όπως προβλεπόταν στην Έκθεση Αποδοχών 2024.*

- (6) Ο Διευθύνων Σύμβουλος και ο Chief Officer Χρηματοοικονομικών Θεμάτων Ομίλου ΟΤΕ συμμετείχαν στο **Πρόγραμμα Επιβράβευσης σε μετοχές της ΟΤΕ Α.Ε. «OTE Shares Award Plan 2025**. Το **OTE Shares Award 2026** αποτελεί μέσο παροχής κινήτρων για τα Στελέχη των εταιριών του Ομίλου ΟΤΕ. Η διάρκεια του είναι ένα (1) έτος και καλύπτει την περίοδο από την 16/12/2025 (**έναρξη Προγράμματος**) έως τις 15/12/2026 (**λήξη Προγράμματος**). Σύμφωνα με τους όρους του Προγράμματος οι συμμετέχοντες στο Πρόγραμμα επιλέγουν ελεύθερα το ύψος της Προσωπικής Επένδυσής τους ανάμεσα σε ένα ελάχιστο ποσό (10%) και ένα μέγιστο ποσό (30%) σε σχέση με το μικτό ποσό του Βραχυπρόθεσμου Κινήτρου (Short Term Incentive – STI) που αφορά στο προηγούμενο ημερολογιακό έτος, δηλαδή το 2024. Για το 2025:

- Ο Διευθύνων Σύμβουλος αγόρασε 6.000 μετοχές της ΟΤΕ Α.Ε., που αντιστοιχούν στο 29,10% του μικτού ποσού του Βραχυπρόθεσμου Κινήτρου (STI) 2024. Στο τέλος του προγράμματος θα λάβει 1.200 Δωρεάν Μετοχές Αντιστοίχισης.
- Ο Chief Officer Χρηματοοικονομικών Θεμάτων Ομίλου ΟΤΕ αγόρασε 4.170 μετοχές της ΟΤΕ Α.Ε. που αντιστοιχούν στο 29,47% του μικτού ποσού του Βραχυπρόθεσμου Κινήτρου (STI) 2024. Στο τέλος του προγράμματος θα λάβει 834 Δωρεάν Μετοχές Αντιστοίχισης.

B. Μη Χρηματικές Αποδοχές

- (7) **Άλλες Παροχές:** Τα ποσά που παρατίθενται στον Πίνακα 2 υπό το σημείο (6) αποτελούν το σύνολο του ετήσιου κόστους για την Εταιρεία των **μη χρηματικών παροχών** πέραν του Συνταξιοδοτικού Προγράμματος που

προβλέπονται από τη Σύμβαση του Διευθύνοντος Συμβούλου με την Εταιρεία και από τη Σύμβαση εργασίας του Chief Officer Χρηματοοικονομικών Θεμάτων Ομίλου ΟΤΕ με την Εταιρεία και παρέχονται σύμφωνα με τις εταιρικές πολιτικές που έχουν εγκριθεί από τα αρμόδια όργανα της Εταιρείας (ασφαλιστική κάλυψη ζωής, υγείας και ατυχημάτων, εταιρικό αυτοκίνητο και κόστος καυσίμων και κυκλοφορίας, τηλεπικοινωνιακά κόστη).

- (8) **Συνταξιοδοτικό Πρόγραμμα:** Το σύνολο του ετήσιου κόστους για την Εταιρεία στη χρήση 2025 σχετικά με τη συμμετοχή του Διευθύνοντος Συμβούλου σε **Συνταξιοδοτικό Πρόγραμμα καθορισμένων εισφορών** ανέρχεται σε 90.000,40€ ευρώ. Το ετήσιο κόστος για την Εταιρεία στη χρήση 2025 από τη συμμετοχή του Chief Officer Χρηματοοικονομικών Θεμάτων Ομίλου ΟΤΕ στο εν λόγω Συνταξιοδοτικό Πρόγραμμα ανέρχεται σε 50.400,03€. Πρόβλεψη για συμμετοχή σε Συνταξιοδοτικό Πρόγραμμα υπάρχει στη Σύμβαση του Διευθύνοντος Συμβούλου και η μηνιαία εισφορά της Εταιρείας ανέρχεται σε 20% του ετήσιου μικτού Τακτικού Μισθού του. Για τον Chief Officer Χρηματοοικονομικών Θεμάτων Ομίλου ΟΤΕ, σύμφωνα με την ισχύουσα πολιτική για στελέχη επιπέδου Chief Officer, η εισφορά της Εταιρείας είναι 15% επί του ετήσιου μικτού τακτικού Μισθού του.
- (9) **Η αναλογία Σταθερών / Μεταβλητών Αποδοχών** προκύπτει ως το πηλίκο της διαίρεσης του αθροίσματος των ποσών του Πίνακα 2 υπό τα σημεία Α.1.(1), Α.1.(2), Β.(6) και Β.(7) που αφορούν τις Σταθερά Καταβαλλόμενες Αποδοχές (αμοιβές και παροχές), δια του αθροίσματος των ποσών του Πίνακα 2 υπό τα σημεία Α.2.(3), Α.2.(4) και Α.2.(5) που αφορά στις Μεταβλητές Αποδοχές (βραχυχρόνιες, μακροχρόνιες και έκτακτες μεταβλητές αμοιβές).

Δ. Πληροφορίες για την ετήσια μεταβολή των αποδοχών των εκτελεστικών μελών του ΔΣ ΟΤΕ, της απόδοσης της ΟΤΕ ΑΕ και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρείας, εκτός των στελεχών, κατά τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη.

Δ.1. Αναφορικά με την ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του ΔΣ ΟΤΕ, της απόδοσης της Εταιρείας και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρείας, εκτός των στελεχών, κατά τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη παρέχεται ο ακόλουθος πίνακας στοιχείων:

ΠΙΝΑΚΑΣ 7

Ετήσια Μεταβολή	2021 vs. 2020	2022 vs. 2021	2023 vs. 2022	2024 vs. 2023	2025 vs. 2024
Συνολικές Ετήσιες Αποδοχές					
Μελών Διοικητικού Συμβουλίου ⁽¹⁾	3,40%	17,45%	-3,28%	18,05%	-40,6%
Απόδοση Εταιρίας (ΟΤΕ ΑΕ)					
Έσοδα (Revenues) ⁽²⁾	-0,80%	2,20%	16,10%	71,90%	3,6%
Προσαρμοσμένα Κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων μετά από μισθώσεις (adjusted EBITDA AL) ⁽³⁾	-3,00%	3,00%	-0,90%	74,80%	1,0%
Απόδοση Ομίλου ΟΤΕ στην Ελλάδα					
Έσοδα (Revenues) ⁽²⁾	4,70%	3,60%	1,10%	4,50%	3,9%
Προσαρμοσμένα Κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων μετά από μισθώσεις (adjusted EBITDA AL) ⁽³⁾	5,50%	3,50%	1,20%	1,60%	2,0%
Απόδοση Ομίλου ΟΤΕ					
Έσοδα (Revenues) ^{(2) (4)}	3,40%	3,60%	0,40%	3,50%	3,9%
Προσαρμοσμένα Κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων μετά από μισθώσεις (adjusted EBITDA AL) ^{(3) (4)}	5,90%	4,00%	-0,40%	0,40%	2,0%

Μέσος Όρος Συνολικών Ετήσιων Αποδοχών Εργαζομένων					
Μ.Ο. Συνολικών Ετήσιων Αποδοχών Εργαζομένων ⁽⁵⁾	11,66%	1,17%	6,82%	3,65%	3,05%
Αριθμός Εργαζομένων (μεταβολή) ⁽⁶⁾	-64,52%	-1,77%	4,83%	37,93%	-4,73%
Αριθμός Εργαζομένων την 31/12 κάθε έτους (FTEs)	2.551,25	2.506,00	2.627,00	3.623,50	3.452,00

Τα αντίστοιχα απόλυτα μεγέθη (σε εκατομμύρια Ευρώ) παρουσιάζονται στον ακόλουθο πίνακα:

ΠΙΝΑΚΑΣ 8

ΕΤΟΣ	2020	2021	2022	2023	2024	2025
ΜΕΓΕΘΗ						
Εταιρία ΟΤΕ ΑΕ						
Έσοδα (Revenues) ⁽²⁾	1.614,3	1.577,9	1.613,3	1.872,3	3.219,4	3.334,7
Προσαρμοσμένα Κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων μετά από μισθώσεις (adjusted EBITDA AL) ⁽³⁾	715,9	694,6	715,7	709,3	1.240,2	1.252,8
Όμιλος ΟΤΕ στην Ελλάδα						
Έσοδα (Revenues) ⁽²⁾	2.939,7	3.046,1	3.155,4	3.189,4	3.334,0	3.464,3
Προσαρμοσμένα Κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων μετά από μισθώσεις (adjusted EBITDA AL) ⁽³⁾	1.199,1	1.265,4	1.310,0	1.325,5	1.346,2	1.373,5
Όμιλος ΟΤΕ						
Έσοδα (Revenues) ^{(2) (4)}	3.258,9	3.336,3	3.455,3	3.468,9	3.334,0	3.464,3
Προσαρμοσμένα Κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων μετά από μισθώσεις (adjusted EBITDA AL) ^{(3) (4)}	1.223,6	1.295,9	1.348,0	1.342,5	1.346,2	1.373,5

Διευκρινίσεις

- (1) Οι υπολογισμοί των μεταβολών βασίζονται στη σύγκριση έτος προς έτος (Υ-ο-Υ) των **συνολικών ετήσιων μικτών αποδοχών** των εκτελεστικών μελών του ΔΣ, στις οποίες περιλαμβάνονται οι τακτικές ετήσιες αποδοχές, οι μεταβλητές αποδοχές, οι αποζημιώσεις για συμμετοχή τους σε εργασίες των ΔΣ των εταιρειών του Ομίλου ΟΤΕ και οι μη χρηματικές παροχές προς αυτούς, πλέον των αποζημιώσεων των λοιπών μελών του ΔΣ της ΟΤΕ ΑΕ.

Σημειώνεται ότι:

(α) Η μεταβολή στα έτη 2025/2024 οφείλεται (i) στην αποχώρηση του προηγούμενου Διευθύνοντος Συμβούλου στις 30.06.2024, όπου του καταβλήθηκαν εντός του 2024 αναλογικά οι μετοχές που προβλέπονταν για τα προγράμματα SMP 2021-2023 (Η αποζημίωση που έλαβε δεν περιλαμβάνεται στον υπολογισμό), (ii) στην καταβολή εντός του 2025 από την ΟΤΕ Α.Ε. στον Διευθύνοντα Σύμβουλο (η θητεία του οποίου ξεκίνησε την 1.7.2024), αναλογίας (μόνο για το 2^ο εξάμηνο 2024) του Βραχυπρόθεσμου Κινήτρου, του Μακροχρόνιου Κινήτρου και του Προγράμματος Κινήτρου "Game Changer", και (iii) στην καταβολή των ανωτέρω ποσών των προγραμμάτων

μεταβλητών αμοιβών των εκτελεστικών μελών του ΔΣ, μέσω της Διανομής Κερδών με τρόπο ώστε να αποδοθούν τα καθαρά ποσά που θα αποδίδονταν μέσω μισθοδοσίας.

(β) Η μεταβολή που παρατηρείται μεταξύ των ετών 2022/ 2021, οφείλεται στην αυξημένη επίτευξη στόχων του Βραχυπρόθεσμου Κινήτρου (STI 2021) και του Μακροχρόνιου Πρόγραμμα Κινήτρων (LTI 2018), τα αντίστοιχα κίνητρα των οποίων καταβλήθηκαν στα εκτελεστικά μέλη του ΔΣ εντός του 2022, καθώς και της έκτακτης μεταβλητής αμοιβής του Project Bonus που καταβλήθηκε εντός του 2022 στον Chief Officer Χρηματοοικονομικών Θεμάτων Ομίλου ΟΤΕ.

- (2), (3) **Η ετήσια μεταβολή της απόδοσης της Εταιρείας** απεικονίζεται με βάση την μεταβολή των αντιπροσωπευτικών μεγεθών: Έσοδα (Revenues) και Προσαρμοσμένα Κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων (adjusted EBITDA), όπως αυτή προκύπτει σύμφωνα με τα στοιχεία για τον Όμιλο ΟΤΕ στην Ελλάδα και για τον Όμιλο ΟΤΕ συνολικά από τις ελεγμένες οικονομικές καταστάσεις και τα αποτελέσματα της ΟΤΕ ΑΕ για τα έτη 2020 ως και 2025. Τα Προσαρμοσμένα Κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων (adjusted EBITDA) αναφέρονται στα Προσαρμοσμένα Κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων μετά από μισθώσεις (adjusted EBITDA After Leases /AL).

Το 2022, ο Όμιλος αναθέωρησε την πρακτική διάκρισης εντολέα και εντολοδόχου, έχοντας ως αποτέλεσμα αλλαγές στην αναγνώριση του μεικτού έναντι του καθαρού εσόδου. Τα έσοδα του 2021 για την Εταιρεία (ΟΤΕ ΑΕ), τον Όμιλο ΟΤΕ στην Ελλάδα και για τον Όμιλο ΟΤΕ συνολικά αναπροσαρμόστηκαν αναδρομικά. Ωστόσο, για σκοπούς συγκρισιμότητας, η ετήσια μεταβολή των μεγεθών του 2021 σε σχέση με το 2020 αναφέρεται στα μεγέθη προ αναπροσαρμογής. Η αλλαγή δεν είχε επίδραση στα Προσαρμοσμένα Κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων (adjusted EBITDA).

Την 2 Ιανουαρίου 2023 ολοκληρώθηκε η συγχώνευση με απορρόφηση της ΟΤΕ GLOBE στον ΟΤΕ. Μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας, η εταιρική κατάσταση αποτελεσμάτων του 2023 περιλαμβάνει τις δραστηριότητες του ΟΤΕ και της ΟΤΕ GLOBE. Ως αποτέλεσμα, τα οικονομικά μεγέθη της Εταιρείας για την τρέχουσα περίοδο δεν είναι άμεσα συγκρίσιμα με τις προηγούμενες περιόδους.

Την 2 Ιανουαρίου 2024 ολοκληρώθηκε η συγχώνευση με απορρόφηση της COSMOTE στον ΟΤΕ. Μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας, η εταιρική κατάσταση αποτελεσμάτων του 2024 περιλαμβάνει τις δραστηριότητες του ΟΤΕ και της COSMOTE. Ως αποτέλεσμα, τα οικονομικά μεγέθη της Εταιρείας για την τρέχουσα περίοδο δεν είναι άμεσα συγκρίσιμα με τις προηγούμενες περιόδους.

- (4) Τα μεγέθη των ετών 2020 και 2021 είναι προσαρμοσμένα ώστε να αντικατοπτρίζουν μόνο τις συνεχιζόμενες δραστηριότητες. Οι λειτουργικές δραστηριότητες της TELEKOM ROMANIA, μέχρι και την ημερομηνία ολοκλήρωσης της πώλησης της (30 Σεπτεμβρίου 2021) έχουν αντιμετωπιστεί ως διακοπείσες δραστηριότητες. Επιπλέον, ορισμένες σημαντικές εμπορικές συναλλαγές μεταξύ της TELEKOM ROMANIA και της TELEKOM ROMANIA MOBILE (η εταιρεία κινητής στη Ρουμανία) έχουν επίσης ταξινομηθεί ως διακοπείσες δραστηριότητες για τις αντίστοιχες περιόδους.

Τα μεγέθη των ετών 2024 και 2025 είναι προσαρμοσμένα ώστε να αντικατοπτρίζουν μόνο τις συνεχιζόμενες δραστηριότητες. Οι λειτουργικές δραστηριότητες της TELEKOM ROMANIA MOBILE, μέχρι και την ημερομηνία ολοκλήρωσης της πώλησης της (1 Οκτωβρίου 2025) έχουν αντιμετωπιστεί ως διακοπείσες δραστηριότητες.

Τα μεγέθη του 2024 έχουν αναπροσαρμοσθεί προκειμένου να συνάδουν με αυτήν την παρουσίαση (Πίνακας 8). Ωστόσο, για σκοπούς συγκρισιμότητας, η ετήσια μεταβολή των μεγεθών του 2024 σε σχέση με το 2023 αναφέρεται στα μεγέθη προ αναπροσαρμογής (Πίνακας 7).

- (5), (6) Για τον υπολογισμό του **μέσου όρου των Συνολικών Ετήσιων Αποδοχών των εργαζομένων**, έχουν εξαιρεθεί οι εργαζόμενοι με θέση ευθύνης Διευθυντή και άνω, δηλαδή τα στελέχη οι θέσεις των οποίων εντάσσονται στις Διοικητικές Ομάδες (Management Groups) MG1-MG3 σύμφωνα με το Σύστημα Βαθμολόγησης Θέσεων Στελεχών (Executive Grading System) που, όπως προαναφέρθηκε, εφαρμόζει η Εταιρεία, καθώς και (για τα έτη προ του 2021) οι εργαζόμενοι με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου διαλείπουσας απασχόλησης (π.χ. ορισμένες ημέρες την εβδομάδα ή το 15πενθήμερο ή το μήνα), με εξαίρεση τους εργαζόμενους που απασχολούνται συνολικά περισσότερες από τις μισές ημέρες του μήνα. Στον υπολογισμό του μέσου όρου Συνολικών Ετήσιων Αποδοχών των εργαζομένων περιλαμβάνονται οι τακτικές ετήσιες αποδοχές, οι έκτακτες μηνιαίες αποδοχές (π.χ. από υπερωρίες, έκτακτα επιδόματα κλπ.), οι έκτακτες μεταβλητές αποδοχές και οι παροχές.

Σημειώνεται ότι η σημαντική μεταβολή του αριθμού εργαζομένων της Εταιρείας μεταξύ των ετών 2021/2020 οφείλεται στην απόσχιση, με ισχύ την 04/01/2021, τριών αυτοτελών και ανεξάρτητων κλάδων της ΟΤΕ Α.Ε., δηλαδή του κλάδου Εξυπηρέτησης Πελατών / Customer Service, του κλάδου Καταστημάτων / Shops και του κλάδου Τεχνικών Υπηρεσιών Πεδίου / Technical Field Operations, με απορρόφηση από τις ανώνυμες εταιρείες του Ομίλου ΟΤΕ, δηλαδή «COSMOTE E-VALUE ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ CONTACT CENTER ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ», «ΓΕΡΜΑΝΟΣ

ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΚΟΥ ΥΛΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ» και «COSMOTE TECHNICAL SERVICES ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ», αντίστοιχα. Η σημαντική αυτή μεταβολή στον αριθμό εργαζομένων της Εταιρείας, λόγω της αυτοδίκαιης μεταφοράς των εργαζομένων των κλάδων που αποσχίστηκαν στις εταιρείες που τους απορρόφησαν, έχει ως αποτέλεσμα και τη διαφοροποίηση μεταξύ των ετών 2021/ 2020 του Μ.Ο. των συνολικών ετήσιων αποδοχών των εργαζομένων (+11,66%).

Επισημαίνεται ότι την 02.01.2023 ολοκληρώθηκε η νομική διαδικασία της συγχώνευσης της OTEGlobe με την OTE A.E., με απορρόφηση της πρώτης από την μητρική εταιρεία OTE A.E, στην οποία κυρίως οφείλεται η μεταβολή του αριθμού των εργαζομένων μεταξύ των ετών 2022/2023.

Η μεταβολή του αριθμού των εργαζομένων μεταξύ των ετών 2024/2023 οφείλεται στην απορρόφηση της Cosmote AE στις 02.01.2024 όπου και ολοκληρώθηκε η νομική διαδικασία της συγχώνευσης της Cosmote A.E. με απορρόφηση αυτής από την OTE A.E

Επισημαίνεται ότι την 03.11.2025 συστάθηκε η COSMOTE TELEKOM TOWERS, η οποία προήλθε από την διάσπαση της OTE A.E. με απόσχιση του αυτοτελούς κλάδου της δραστηριότητας παθητικών υποδομών κινητής.

Σε σχέση με την εξέλιξη των μεγεθών κατά τα τελευταία πέντε (5) έτη σημειώνονται τα ακόλουθα:

Το 2021, έσοδα του Ομίλου OTE αυξήθηκαν κατά 3,4%, ενώ η κερδοφορία σημείωσε σημαντική αύξηση, της τάξεως του 5,9%, κυρίως χάρη στις θετικές επιδόσεις στην Ελλάδα, στη βελτίωση των επιδόσεων στην Ρουμανία και στην ουσιαστική ανάκαμψη από την επίπτωση της πανδημίας το 2020. Οι ισχυρές επιδόσεις υποστηρίχθηκαν από τις συνεχείς επενδύσεις σε υποδομές δικτύων και στην εμπειρία των πελατών. Ο Όμιλος OTE ανακοίνωσε την επιτάχυνση της ανάπτυξης του δικτύου FTTH, ενώ προχώρησε στην επέκταση του δικτύου 5G. Επιπλέον, στο τέλος του 2021, η πώληση της σταθερής Ρουμανίας ολοκληρώθηκε.

Το 2022, ο Όμιλος OTE σημείωσε ακόμη μία χρονιά ισχυρών επιδόσεων, παρά την μακροοικονομική και γεωπολιτική αστάθεια. Ο Όμιλος κατέγραψε αύξηση στα έσοδα και στην λειτουργική κερδοφορία κατά 3,6% and 4,0% αντίστοιχα. Οι δυνατές επιδόσεις στην Ελλάδα ενισχύθηκαν από την σταθερή ζήτηση για δεδομένα στην κινητή και τη συνεχή υλοποίηση της στρατηγικής για υπηρεσίες προστιθέμενης αξίας, την ισχυρή επίδοση των έργων ICT, την ζήτηση για υψηλότερες ταχύτητες στη σταθερή, καθώς και το πλούσιο αθλητικό περιεχόμενο. Ο Όμιλος συνέχισε να αναπτύσσει τα δίκτυα νέας γενιάς στην σταθερή και κινητή και να επενδύει στην βέλτιστη εμπειρία του πελάτη διασφαλίζοντας έτσι την μελλοντική του ανάπτυξη, ενώ επέκτεινε τις δραστηριότητές του σε νέες αγορές λανσάροντας μια εφαρμογή ηλεκτρονικών πληρωμών.

Το 2023, διατήρησε την ηγετική του θέση στην Ελλάδα, σε ένα περιβάλλον εντεινόμενου ανταγωνισμού. Κατέγραψε θετικές λειτουργικές και οικονομικές επιδόσεις στην εγχώρια αγορά, πετυχαίνοντας αύξηση στα έσοδα (+1,1%) καθώς και στην κερδοφορία (+1,2%), πετυχαίνοντας ισχυρό περιθώριο κέρδους, στο 41,6% καθώς και ισχυρές ελεύθερες ταμειακές ροές, στα Ευρώ 501 εκατ. ο OTE συνέχισε να επενδύει στην ανάπτυξη του δικτύου 5G, ενώ παράλληλα συνέχισε να επεκτείνει το δίκτυο FTTH. Ο OTE παραμένει ο μεγαλύτερος πάροχος δικτύου οπτικών ινών στην Ελλάδα, παρέχοντας προηγμένες υποδομές FTTH στη χώρα.

Το 2024, ο OTE διατήρησε την ηγετική του θέση στην ελληνική αγορά, επιτυγχάνοντας ισχυρές χρηματοοικονομικές και λειτουργικές επιδόσεις με αύξηση εσόδων κατά 4,5% και αύξηση του προσαρμοσμένου EBITDA (AL) κατά 1,6%, χάρη στις υπηρεσίες κινητής, συνδρομητικής τηλεόρασης, και ICT. Ενίσχυσε την τεχνολογική του υπεροχή με την επέκταση της υποδομής FTTH, τη σύναψη συμφωνιών χονδρικής για το FTTH και το λανσάρισμα του πρώτου 5G+ Stand-Alone (SA) δικτύου στην Ελλάδα. Στην τηλεόραση, ο OTE προχώρησε σε στρατηγική συμφωνία ανταλλαγής αθλητικού περιεχομένου με τη NOVA, ενισχύοντας τη μελλοντική του ανάπτυξη και συμβάλλοντας στην αντιμετώπιση της πειρατείας. Παράλληλα, ο OTE ενίσχυσε την θέση του τον τομέα B2B, υποστηρίζοντας τον ψηφιακό μετασχηματισμό της Ελλάδας. Οι επενδύσεις στις ψηφιακές αγορές και την εμπειρία πελάτη ενίσχυσαν περαιτέρω το ανταγωνιστικό του πλεονέκτημα, διασφαλίζοντας τη μακροπρόθεσμη ανάπτυξη και την ανώτερη ποιότητα υπηρεσιών.

Το 2025, ο OTE πέτυχε ισχυρά αποτελέσματα, ολοκληρώνοντας την πώληση των δραστηριοτήτων του στην κινητή στη Ρουμανία, ενισχύοντας τις ταμειακές ροές και τις αποδόσεις προς τους μετόχους. Τα έσοδα αυξήθηκαν κατά 4% και το EBITDA κατά 2%, αντανακλώντας θετικές αποδόσεις στις υπηρεσίες σταθερής και κινητής τηλεφωνίας. Ο τομέας λιανικής σταθερής επέστρεψε σε ανάπτυξη, με κινητήριο δύναμη την επέκταση του FTTH, την αυξημένη υιοθέτηση οπτικής ίνας, την πρόοδο στο FWA και την ισχυρή απόδοση της τηλεόρασης. Η επένδυση σε συμφωνίες παραχώρησης μέσω της εξαγοράς της UltrafastOTE 2 (πρώην «TERNA FIBER») θα ενισχύσει περαιτέρω τη

μετάβαση στην οπτική ίνα. Ο ΟΤΕ διατήρησε την ηγετική του θέση στην κινητή τηλεφωνία και αύξησε τη βάση των συνδρομητών συμβολαίου για ένατο συνεχόμενο έτος, λειτουργώντας το μοναδικό εμπορικό δίκτυο 5G Standalone στην Ελλάδα και συνεχίζοντας να λαμβάνει διακρίσεις για την υπεροχή του δικτύου από Ookla και uplaut. Οι υπηρεσίες ICT σημείωσαν ισχυρή διψήφια ανάπτυξη, επιβεβαιώνοντας τον καθοριστικό ρόλο του ΟΤΕ στην προώθηση του ψηφιακού μετασχηματισμού τόσο του ιδιωτικού όσο και του δημόσιου τομέα. Η εταιρεία παρουσίασε τη νέα εταιρική ταυτότητα, ενώνοντας τις δυνάμεις της COSMOTE με την TELEKOM, την κορυφαία μάρκα στις τηλεπικοινωνίες παγκοσμίως, συνεχίζοντας παράλληλα να επενδύει στην άριστη εμπειρία πελάτη.

Ε. Πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της πολιτικής αποδοχών

Κατά το έτος 2025 δεν υπήρξε παρέκκλιση στην εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών που εγκρίθηκε στην Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της 28/6/2024 και αναθεωρήθηκε με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων της 23/6/2025.