

Από: Διοικητικό Συμβούλιο ΟΤΕ Α.Ε.
Προς: Γενική Συνέλευση των Μετόχων της ΟΤΕ ΑΕ

Θέμα: Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου προς τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων της ΟΤΕ ΑΕ, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 111 του Ν. 4548/2018, για την αναθεώρηση της Πολιτικής Αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της ΟΤΕ ΑΕ σύμφωνα με τα άρθρα 110 και 111 του Ν. 4548/ 2018.

Η παρούσα Έκθεση περιγράφει και επεξηγεί τις αλλαγές στην Πολιτική Αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της ΟΤΕ ΑΕ, η οποία εγκρίθηκε με απόφαση της 73ης Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων της 23/06/2025 και αφορά στις πάσης φύσεως αμοιβές των εκτελεστικών και μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της ΟΤΕ Α.Ε. συμπεριλαμβανομένων των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών.

#	Σημείο αλλαγής	Είδος αλλαγής	Αιτιολογία για την αλλαγή	Συνοπτική περιγραφή
1.	Υπο-ενότητα 6.3. «Πίνακας με τις συνιστώσες της Πολιτικής Αποδοχών για τα υφιστάμενα εκτελεστικά μέλη του ΔΣ - Ετήσιες Μεταβλητές Αμοιβές ή Βραχυπρόθεσμο Κίνητρο (Επίτευξης Στόχου) (ή ετήσιο μπόνους ή Short Term Incentive)»	Τροποποίηση όρων του προγράμματος	Επικαιροποίηση των συνιστωσών αποδοχών των εκτελεστικών μελών του ΔΣ	Προσθήκη στόχων ESG στο πεδίο «Συνοπτική περιγραφή και Λόγοι εφαρμογής» Τροποποίηση του ανώτατου ορίου του καταβαλλόμενου Βραχυπρόθεσμου Κινήτρου σε 166,67%. Τροποποίηση στο πεδίο «Καθορισμός – έγκριση – αναθεώρηση» αναφορικά με το Βραχυπρόθεσμο Κίνητρο (Επίτευξης Στόχου).
2.	Υπο-ενότητα 6.3. «Πίνακας με τις Συνιστώσες της Πολιτικής Αποδοχών για τα υφιστάμενα εκτελεστικά μέλη του ΔΣ – Μεταβλητές Αποδοχές» - «Μακροχρόνιο Πρόγραμμα Κινήτρων (ή Long Term Incentive)»	Προσθήκη νέων όρων	Επικαιροποίηση των συνιστωσών αποδοχών των εκτελεστικών μελών του ΔΣ	Ορισμός του μέγιστου ποσοστού απόδοσης του Μακροπρόθεσμου Κινήτρου σε 250,00%. Καθιέρωση ελάχιστου προαπαιτούμενου επιπέδου του δείκτη TSR (Total Shareholder Return) 4-ετίας για την πληρωμή του προγράμματος (>-20%). Αντικατάσταση δύο παραμέτρων επιτυχίας με στόχους ESG: <ul style="list-style-type: none"> • Εκπομπές Διοξειδίου του Άνθρακα (CO2) • Κατανάλωση Ενέργειας (Energy Consumption) Τροποποίηση στο πεδίο «Καθορισμός – έγκριση – αναθεώρηση» αναφορικά με το Μακροχρόνιο Πρόγραμμα Κινήτρων.
3.	Υπο-ενότητα 6.3. «Πίνακας με τις Συνιστώσες της Πολιτικής Αποδοχών για τα υφιστάμενα εκτελεστικά μέλη του ΔΣ – Μεταβλητές Αποδοχές Πρόγραμμα Αντιστοίχισης Μετοχών (ή Share Matching Plan)»	Προσθήκη νέου όρου	Επικαιροποίηση των συνιστωσών αποδοχών των εκτελεστικών μελών του ΔΣ	Από το Πρόγραμμα που θα ξεκινήσει το 2027, συσχέτιση της σχέσης αντιστοίχισης (δωρεάν μετοχές προς τις μετοχές που αγοράστηκαν στο πλαίσιο του Προγράμματος) με τον δείκτη TSR (Total Shareholder Return). Εφόσον ο δείκτης εντάσσεται εντός του εύρους -20%<TSR≤50%, το εύρος της αντιστοίχισης των μετοχών θα είναι από 0,8-1,5. Στην περίπτωση που ο δείκτης TSR≤ -20%, το πρόγραμμα δεν θα αποδίδει μετοχές αντιστοίχισης στα εν λόγω στελέχη. Τροποποίηση στο πεδίο «Καθορισμός – έγκριση – αναθεώρηση» αναφορικά με το Πρόγραμμα Αντιστοίχισης Μετοχών.
4.	Υπο-ενότητα 6.3. «Πίνακας με τις Συνιστώσες της Πολιτικής Αποδοχών για τα υφιστάμενα εκτελεστικά μέλη του ΔΣ – Μεταβλητές Αποδοχές» - «Πρόγραμμα Επιβράβευσης σε Μετοχές ΟΤΕ (OTE Shares Award Plan)»	Προσθήκη νέου όρου	Επικαιροποίηση των συνιστωσών αποδοχών των εκτελεστικών μελών του ΔΣ	Εισαγωγή προϋπόθεσης για την υλοποίηση του Προγράμματος Επιβράβευσης σε Μετοχές ΟΤΕ: επίτευξη των εταιρικών συλλογικών στόχων της Εταιρίας του προηγούμενου έτους που συνδέονται με το Βραχυπρόθεσμο Κίνητρο Επίτευξης Στόχων σε επίπεδο 100%. Για επίπεδο επίτευξης μικρότερο του 100% και έως 95%, θα ζητείται σχετική έγκριση από τα αρμόδια όργανα.

5	Υπο-ενότητα 6.3. «Πίνακας με τις Συνιστώσες της Πολιτικής Αποδοχών για τα υφιστάμενα εκτελεστικά μέλη του ΔΣ – Μεταβλητές Αποδοχές» - «Πρόγραμμα Επιβράβευσης σε Μετοχές ΟΤΕ (OTE Shares Award Plan)»	Διαγραφή Λεκτικού	Επικαιροποίηση των συνιστωσών αποδοχών των εκτελεστικών μελών του ΔΣ	Διαγραφή του λεκτικού που αφορά στις Διοικητικές Ομάδες MG1-MG3 λόγω επέκτασης του Προγράμματος και σε άλλα levels.
6.	Υπο-ενότητα 6.3. (υπό το σημείο "Άλλες έκτακτες μεταβλητές αμοιβές")	Διαγραφή περιεχομένου	Διαγραφή της ενότητας που αναφέρεται στο Πρόγραμμα Κινήτρου Game Changer	Διαγραφή ολόκληρης της σχετικής ενότητας της παραγράφου 6.3. λόγω ολοκλήρωσης της τετραετούς περιόδου του προγράμματος κινήτρου Game Changer (Αλλάζοντας το Παιγνίδι) που σημειώθηκε την 31/12/2025
7	Πίνακας περιεχομένων	Αλλαγή σελιδοποίησης	Ακρίβεια και ορθότητα στοιχείων	Λόγω διαγραφών στο κείμενο, επικαιροποίηση της σελιδοποίησης
8.	Ενότητα 2. «Διάρκεια ισχύος»	Προσθήκη λεκτικού	Επικαιροποίηση στοιχείων	Προσθήκη λεκτικού για τον σκοπό της αποτύπωσης του ιστορικού αναθεώρησης της ισχύουσας Πολιτικής

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Eelco Blok
Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου &
Πρόεδρος της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων